



แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง
อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา /ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
๑.ด้านการสรรหา(Recruitment)	๑.๑จัดทำ/ปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๒ การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ๑.๓ การร้องขอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (กจ.ก.ท.และ ก.อบต.เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ๑.๔ การออกคำสั่งรับโอน ให้โอนและให้ย้าย โดยอ้างมติก.จังหวัด.ครั้งที่เห็นชอบ ๑.๕ การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่พ้นจากราชการไปเพราะเหตุอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ หรือลาออกจากราชการหรือเสียชีวิต ๑.๖ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา /ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
๒.ด้านการพัฒนา (Development)	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการของทุกสำนัก/กอง ๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ โดยอบต. จัดอบรมหรือฝึกอบรมเอง หรือส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น/เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ๒.๓ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหารและพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๘ ๒.๔ โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานส่วนตำบลและพัฒนาจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘	ทุกไตรมาสในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทุกไตรมาสในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ ๑๘๕,๐๐๐ บาท ๑๕,๐๐๐ บาท ๕๐,๐๐๐ บาท	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา /ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
๓.ด้านการรักษาไว้ (Retention)	๓.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบ	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ครั้งที่ ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗และ ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าตอบแทน	ครั้งที่ ๒ (เม.ย.-ก.ย. ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗ และ ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒ (เม.ย.-ก.ย. ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ การขอรับสวัสดิการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ทุกไตรมาสในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๕ การประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรต่อองค์กร	ไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร โดยสนับสนุนด้านความปลอดภัย สุขอนามัย สุขภาพ และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๗ กิจกรรม ๕ ส.	ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๘ โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพแก่นักงานส่วนตำบล	ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๙ กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)	ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๑๐ โครงการ Organization Development การเสริมสร้างสุขภาวะบุคลากรเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ “เจตีย่หลงม่วนใจ๋”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา /ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
๔.ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)	๔.๑ การมอบหมายงาน ๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต หาก ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้รายงานต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลทราบ โดยเร็ว ๔.๒จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนในการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล	ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา /ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ๑.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล ๑.๓ โครงการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารท้องถิ่น ๑.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสมาชิกสภาท้องถิ่น	ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๕,๐๐๐ ๕๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑.๑ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานประจำปี ๒๕๖๘ ๑.๒ โครงการอบรมพัฒนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ๑.๓ โครงการ Organization Development การเสริมสร้างสุขภาวะบุคลากรเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ “เจตียลลงม่วนใจ๋” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๔ โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มศักยภาพบุคลากรเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนองค์กรด้วยองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล /เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไตรมาสที่ ๓ ในปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ ในปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒ ในปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ ในปี ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา /ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากร และเสริมสร้างการบริหารงานบุคคล และองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓.๑ โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Leaming)	ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)	ไตรมาสที่ ๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ - การประชุมผู้บริหาร -การประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบล -การประชุมส่วนราชการภายในสำนัก/กอง	ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคคลมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้าง ความสุขในองค์กร	๓.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิก และพนักงาน	ไตรมาสที่ ๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๕,๐๐๐ บาท	
	๓.๒ โครงการจัดกิจกรรมด้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ไตรมาสที่ ๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ โครงการส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ -กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ -กิจกรรมจิตอาสา	ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิก และพนักงาน	ไตรมาสที่ ๓ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐ บาท	
	๓.๕ โครงการ Organization Development การเสริมสร้างสุขภาวะบุคลากรเพื่อพัฒนาองค์กร สู่ความเป็นเลิศ “เจตีย์หลวงม่วนใจ้” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา /ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้าง ความสุขในองค์กร	๓.๖ กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ๓.๗ โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพแก่พนักงานส่วนตำบล ๓.๘ โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ -กิจกรรม ๕ ส. -กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ -กิจกรรมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น ฯลฯ	ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุกไตรมาส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	