

7/ สำนักปลัด  กองคลัง  
 รองช่าง  กองการศึกษา  
 หน่วยตรวจสอบภายใน

คณบดี

ที่ ขร ๑๑๑๘.๑ / ๒๒๕๕



องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง  
เลขรับ..... 141  
วันที่... 22 ส.ค. 2566  
เวลา..... 13.00 น.

ที่ว่าการอำเภอแม่สรวย  
ถนนเชียงราย - เชียงใหม่  
ขร ๕๗๑๘๐

๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ขร ๐๐๑๗.๕/ว๑๕๑๔ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการประเมินคุณธรรมฯ ให้กับหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ และสาธารณชนได้รับทราบ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมนนทบุรี ๑ อาคาร ๔ ชั้น ๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนนนทบุรี ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ผ่านช่องทางออนไลน์ คือ Facebook : ITAS NACC และ YouTube : ITAS NACC

ในการนี้ อำเภอแม่สรวยจึงขอส่งการประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ท่านได้รับทราบผลการประเมินฯ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

เรียน นายก อบต.เจดีย์หลวง  
- เพื่อโปรดทราบ  
อ.แม่สรวยเลขที่ขร ๑๑๑๘.๑  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ  
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
๒๒ ส.ค. ๒๕๖๖  
แม่สรวย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุดม ปกป้องบวรกุล)  
นายอำเภอแม่สรวย

(นางพิรพร กันภัย)  
หัวหน้าสำนักปลัด ๒๒ ส.ค. ๕๕  
ที่ทำการปกครองอำเภอ  
สำนักงานอำเภอ  
โทร. / โทรสาร ๐-๕๓๗๘-๖๑๒๕

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง  
นายเทอดพงษ์ นันตา  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

-ทราบ/ ดำเนินการ

(นายสมเกียรติ อินทวี)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

เลขที่รับ 2766  
 วันที่ 18 ส.ค. 2566

ปค.  บัณฑิต  ศตธ.  
 สนง.  ทะเบียน  การเงิน  
 อื่นๆ.....  ห้องถิ่น

# ด่วนที่สุด

ที่ ขร ๐๐๑๗.๕/ว ๑๕๑๔



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่  
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงใหม่ นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ และนายกเทศมนตรีนครเชียงใหม่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการประเมินคุณธรรมฯ ให้กับหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ และสาธารณชนได้รับทราบ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมนนทบุรี ๑ อาคาร ๔ ชั้น ๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนนนทบุรี ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ผ่านช่องทางออนไลน์ คือ Facebook : ITAS NACC และ YouTube : ITAS NACC

จังหวัดเชียงใหม่จึงขอแจ้งประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

เรียน นายอำเภอเมืองเชียงใหม่  
- นำข่าวความแจ้งจังหวัดเชียงใหม่มาขอแสดงความนับถือ  
ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ ศาลเมืองเชียงใหม่  
ท่าอากาศยานนานาชาติ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในสิ่งที่ส่งมาด้วยเอกสารส่งมอบประเมินฯ ยี่สิบห้าฉบับ (นางสุภาพรรณ หงษ์นเจริญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ไรนามา 1๙๗๖๕๖๖ ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่



สำนักงานจังหวัด  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๑๗ ๗๓๔๔  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrd.cr2023@gmail.com

นางสาววาสนา คงข้า  
ปลัดอำเภอ  
(นางสาวสุภาภรณ์ ยาลังคำ)  
ปลัดอำเภอ (จพง.ปค.ชำนาญการพิเศษ)

นายอุดม ปกป้องชวลิตกุล  
นายอำเภอเมืองเชียงใหม่  
๒๖.๘.๒๕๖๖

## 5. สรุปผลการประเมินรายจังหวัด

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละจังหวัด และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน*	คะแนน เฉลี่ย	จำนวน ที่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน
1	กระบี่	63	92.48	55	87.30
2	กาญจนบุรี	123	84.73	63	51.22
3	กาฬสินธุ์	152	85.81	94	61.84
4	กำแพงเพชร	91	92.00	77	84.62
5	ขอนแก่น	226	92.77	206	91.15
6	จันทบุรี	83	94.55	80	96.39
7	ฉะเชิงเทรา	110	94.73	105	95.45
8	ชลบุรี	100	89.30	74	74.00
9	ชัยนาท	61	95.20	61	100.00
10	ชัยภูมิ	144	85.98	94	65.28
11	ชุมพร	80	90.32	65	81.25
12	เชียงราย	145	90.60	127	87.59
13	เชียงใหม่	212	87.79	154	72.64
14	ตรัง	101	89.17	75	74.26
15	ตราด	45	95.42	45	100.00
16	ตาก	70	85.72	44	62.86
17	นครนายก	47	92.31	43	91.49
18	นครปฐม	118	95.18	116	98.31
19	นครพนม	105	89.53	91	86.67
20	นครราชสีมา	335	91.05	277	82.69
21	นครศรีธรรมราช	186	88.67	143	76.88
22	นครสวรรค์	144	95.23	142	98.61
23	นนทบุรี	47	91.82	43	91.49
24	นราธิวาส	90	97.77	90	100.00
25	น่าน	101	92.51	93	92.08
26	บึงกาฬ	59	95.38	59	100.00
27	บุรีรัมย์	210	82.58	93	44.29
28	ปทุมธานี	66	88.47	49	74.24
29	ประจวบคีรีขันธ์	62	89.20	52	83.87
30	ปราจีนบุรี	71	96.08	70	98.59
31	ปัตตานี	115	92.86	109	94.78
32	พระนครศรีอยุธยา	159	92.28	141	88.68

## ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 5

จังหวัดเชียงราย

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย	เมืองเชียงราย	89.83	-0.23	ผ่าน
2	เทศบาลนครเชียงราย	เมืองเชียงราย	95.56	+4.20	ผ่านดี
3	เทศบาลตำบลบ้านด้าย	ขุนตาล	89.02	+0.62	ผ่าน
4	เทศบาลตำบลป่าตาล	ขุนตาล	87.89	+4.07	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลยางฮอม	ขุนตาล	85.32	-2.86	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลศรี้ง	เชียงของ	92.37	+0.15	ผ่านดี
7	เทศบาลตำบลบุญเรือง	เชียงของ	83.92	-5.02	ต้องปรับปรุง
8	เทศบาลตำบลเวียง	เชียงของ	97.01	+3.21	ผ่านดี
9	เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ	เชียงของ	71.75	-6.37	ต้องปรับปรุง
10	เทศบาลตำบลศรีดอนชัย	เชียงของ	96.88	+23.86	ผ่านดี
11	เทศบาลตำบลสถาน	เชียงของ	81.72	+3.68	ต้องปรับปรุง
12	เทศบาลตำบลห้วยซ้อ	เชียงของ	88.89	-0.16	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลบ้านแซว	เชียงแสน	84.45	-0.76	ต้องปรับปรุง
14	เทศบาลตำบลแม่เงิน	เชียงแสน	95.65	+7.52	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลโยนก	เชียงแสน	88.15	-7.01	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลเวียง	เชียงแสน	92.33	+1.01	ผ่านดี
17	เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน	เชียงแสน	95.88	+5.62	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลงิ้ว	เทิง	90.87	+1.35	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน	เทิง	94.15	+19.17	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลบ้านปล่อง	เทิง	95.57	-1.67	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลเวียงเทิง	เทิง	91.97	-2.59	ผ่านดี
22	เทศบาลตำบลสันทรายงาม	เทิง	93.03	+6.32	ผ่านดี
23	เทศบาลตำบลท่าวา	เทิง	97.15	+4.98	ผ่านดี
24	เทศบาลตำบลป่าแม่	ป่าแดด	93.86	+2.93	ผ่านดี
25	เทศบาลตำบลป่าแดด	ป่าแดด	78.07	-10.42	ต้องปรับปรุง
26	เทศบาลตำบลโรงช้าง	ป่าแดด	88.08	+1.23	ผ่าน
27	เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน	ป่าแดด	71.20	-23.55	ต้องปรับปรุง
28	เทศบาลตำบลสันมะค่า	ป่าแดด	85.56	+10.50	ผ่าน
29	เทศบาลตำบลพญาเม็งราย	พญาเม็งราย	91.26	-2.07	ผ่าน
30	เทศบาลตำบลเม็งราย	พญาเม็งราย	85.58	+13.89	ผ่าน
31	เทศบาลตำบลไม้ยา	พญาเม็งราย	83.76	-4.73	ต้องปรับปรุง
32	เทศบาลตำบลเมืองพาน	พาน	97.27	+7.35	ผ่านดี
33	เทศบาลตำบลสันมะเค็ด	พาน	88.68	+5.04	ผ่าน
34	เทศบาลตำบลดอยลาน	เมืองเชียงราย	93.25	+10.52	ผ่าน
35	เทศบาลตำบลดอยฮาง	เมืองเชียงราย	88.78	+1.72	ผ่าน
36	เทศบาลตำบลท่าสาย	เมืองเชียงราย	93.41	+2.15	ผ่านดี
37	เทศบาลตำบลท่าสุด	เมืองเชียงราย	94.24	-4.54	ผ่านดี
38	เทศบาลตำบลนางแล	เมืองเชียงราย	88.49	-4.70	ผ่านดี
39	เทศบาลตำบลบ้านดู่	เมืองเชียงราย	79.91	-12.63	ต้องปรับปรุง
40	เทศบาลตำบลป่าอ้อดอนชัย	เมืองเชียงราย	91.08	+11.45	ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
41	เทศบาลตำบลแม่ยาว	เมืองเชียงราย	93.46	+9.40	ผ่าน
42	เทศบาลตำบลสันทราย	เมืองเชียงราย	93.86	-0.10	ผ่านดี
43	เทศบาลตำบลห้วยสัก	เมืองเชียงราย	87.91	+17.27	ผ่าน
44	เทศบาลตำบลจันจว้า	แม่จัน	95.15	+1.72	ผ่านดี
45	เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก	แม่จัน	96.87	+27.98	ผ่านดีเยี่ยม
46	เทศบาลตำบลป่าซาง	แม่จัน	90.72	+8.43	ผ่าน
47	เทศบาลตำบลแม่คำ	แม่จัน	93.08	+5.96	ผ่าน
48	เทศบาลตำบลแม่จัน	แม่จัน	97.92	+2.84	ผ่านดี
49	เทศบาลตำบลแม่ไร่	แม่จัน	87.59	-2.44	ผ่าน
50	เทศบาลตำบลสันทราย	แม่จัน	91.71	+7.47	ผ่านดี
51	เทศบาลตำบลสายน้ำคำ	แม่จัน	92.07	+13.61	ผ่าน
52	เทศบาลตำบลดงมะตะ	แม่ลาว	82.38	+13.22	ต้องปรับปรุง
53	เทศบาลตำบลป่าก่อคำ	แม่ลาว	88.71	+14.48	ผ่าน
54	เทศบาลตำบลแม่ลาว	แม่ลาว	95.39	+6.08	ผ่าน
55	เทศบาลตำบลเจดีย์หลวง	แม่สรวย	89.40	+5.87	ผ่าน
56	เทศบาลตำบลแม่สรวย	แม่สรวย	86.63	+0.21	ผ่าน
57	เทศบาลตำบลเวียงสรวย	แม่สรวย	94.61	+17.42	ผ่าน
58	เทศบาลตำบลแม่สาย	แม่สาย	89.42	-0.87	ผ่าน
59	เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ	แม่สาย	91.47	-0.10	ผ่าน
60	เทศบาลตำบลเวียงพางคำ	แม่สาย	89.75	+2.53	ผ่าน
61	เทศบาลตำบลห้วยไคร้	แม่สาย	87.12	+0.69	ผ่าน
62	เทศบาลตำบลท่าข้าม	เวียงแก่น	93.91	+4.31	ผ่าน
63	เทศบาลตำบลม่วงยาย	เวียงแก่น	87.42	+0.65	ผ่าน
64	เทศบาลตำบลหลายาง	เวียงแก่น	92.94	+3.69	ผ่านดี
65	เทศบาลตำบลคอนศิลา	เวียงชัย	91.89	-3.05	ผ่าน
66	เทศบาลตำบลเมืองชุม	เวียงชัย	94.15	+6.22	ผ่าน
67	เทศบาลตำบลเวียงชัย	เวียงชัย	98.93	+3.73	ผ่านดีเยี่ยม
68	เทศบาลตำบลเวียงเหนือ	เวียงชัย	96.06	+2.99	ผ่านดี
69	เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย	เวียงชัย	95.67	+0.19	ผ่านดี
70	เทศบาลตำบลบ้านเหล่า	เวียงเชียงรุ้ง	91.75	-0.50	ผ่าน
71	เทศบาลตำบลป่าจั่ว	เวียงป่าเป้า	97.84	+2.24	ผ่านดี
72	เทศบาลตำบลแม่ชะจาน	เวียงป่าเป้า	95.71	+11.41	ผ่าน
73	เทศบาลตำบลเวียงกาหลง	เวียงป่าเป้า	90.44	+12.40	ผ่าน
74	เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า	เวียงป่าเป้า	88.53	-6.96	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลต้า	ขุนตาล	90.90	+4.32	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง	เชียงของ	93.49	+8.98	ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก	เชียงแสน	84.00	+2.93	ต้องปรับปรุง
78	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล	เชียงแสน	83.31	-7.45	ต้องปรับปรุง
79	องค์การบริหารส่วนตำบลโชคชัย	ดอยหลวง	79.72	-9.62	ต้องปรับปรุง
80	องค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย	ดอยหลวง	68.62	-15.49	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ	ดอยหลวง	94.44	+22.79	ผ่านดี
82	องค์การบริหารส่วนตำบลตับเต่า	เทิง	84.62	-2.01	ต้องปรับปรุง
83	องค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง	เทิง	91.29	+10.67	ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย	เทิง	93.99	+4.02	ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง	เทิง	76.46	-18.23	ต้องปรับปรุง
86	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย	เทิง	92.23	+0.81	ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแรด	เทิง	91.14	+2.52	ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลตาดควัน	พญาเม็งราย	94.65	+6.87	ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต้า	พญาเม็งราย	90.28	+10.00	ผ่าน

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เป่า	พญาเม็งราย	97.50	+3.57	ผ่านดี
91	องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญเมือง	พาน	97.78	+2.55	ผ่านดี
92	องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม	พาน	96.29	+16.43	ผ่านดี
93	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว	พาน	91.99	+8.40	ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลทานตะวัน	พาน	99.36	+37.22	ผ่านดีเยี่ยม
95	องค์การบริหารส่วนตำบลธารทอง	พาน	91.98	+7.07	ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าหุ่ง	พาน	98.55	+5.24	ผ่านดีเยี่ยม
97	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงคำ	พาน	92.71	+14.30	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน	พาน	91.12	+1.03	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เย็น	พาน	90.54	+8.60	ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ	พาน	96.04	+4.82	ผ่านดี
101	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้า	พาน	97.16	+2.67	ผ่านดี
102	องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง	พาน	96.62	+0.15	ผ่านดี
103	องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข	พาน	87.51	+1.21	ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวงัม	พาน	94.79	+2.68	ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์	เมืองเชียงราย	88.13	-1.14	ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม	เมืองเชียงราย	86.06	+1.33	ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง	เมืองเชียงราย	87.70	+1.03	ผ่าน
108	องค์การบริหารส่วนตำบลริมกก	เมืองเชียงราย	91.87	+8.45	ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยซมภู	เมืองเชียงราย	86.90	-0.95	ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลจอมสวรรค์	แม่จัน	96.78	+7.84	ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง	แม่จัน	94.85	-1.91	ผ่านดี
112	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน	แม่จัน	89.47	-1.60	ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีคำ	แม่จัน	87.80	-0.06	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย	แม่จัน	93.75	+14.58	ผ่านดี
115	องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย	แม่ฟ้าหลวง	89.97	+9.56	ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง	แม่ฟ้าหลวง	88.05	+8.95	ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองนอก	แม่ฟ้าหลวง	95.82	+25.48	ผ่านดี
118	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน	แม่ฟ้าหลวง	85.83	+7.61	ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว	แม่ลาว	87.55	+13.83	ผ่าน
120	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวสี	แม่ลาว	95.04	+0.92	ผ่าน
121	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าก่อดำ	แม่ลาว	92.17	+7.78	ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่	แม่ลาว	88.38	-0.97	ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	แม่สรวย	86.74	+6.24	ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ	แม่สรวย	96.06	+7.08	ผ่าน
125	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด	แม่สรวย	95.70	+13.51	ผ่าน
126	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	แม่สรวย	94.87	-1.94	ผ่าน
127	องค์การบริหารส่วนตำบลลาวี	แม่สรวย	92.63	-3.19	ผ่าน
128	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีถ้อย	แม่สรวย	95.48	+0.45	ผ่าน
129	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง	แม่สาย	90.93	+9.35	ผ่าน
130	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้าย	แม่สาย	89.14	+7.75	ผ่านดี
131	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม	แม่สาย	93.17	+19.90	ผ่าน
132	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งผา	แม่สาย	87.24	+19.58	ผ่าน
133	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม	แม่สาย	99.10	+2.98	ผ่านดีเยี่ยม
134	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้	แม่สาย	86.38	+8.44	ผ่าน
135	องค์การบริหารส่วนตำบลปอ	เวียงแก่น	84.78	-1.81	ต้องปรับปรุง
136	องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม	เวียงชัย	89.16	-0.89	ผ่าน
137	องค์การบริหารส่วนตำบลดงมหาวัน	เวียงเชียงรุ้ง	75.60	-7.29	ต้องปรับปรุง
138	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งก่อ	เวียงเชียงรุ้ง	96.98	-0.75	ผ่าน

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
139	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง	เวียงเชียงรุ้ง	87.54	+1.64	ผ่าน
140	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	เวียงป่าเป้า	95.35	-1.56	ผ่าน
141	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์	เวียงป่าเป้า	86.52	+9.52	ผ่าน
142	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่	เวียงป่าเป้า	84.59	-7.24	ต้องปรับปรุง
143	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง	เวียงป่าเป้า	97.92	+2.82	ผ่านดี
144	องค์การบริหารส่วนตำบลสันสลี	เวียงป่าเป้า	86.44	+5.00	ผ่าน

หมายเหตุ: ระดับผลการประเมิน อ้างอิงจาก ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (Rating Score) ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2566



กองคลัง  
 กองการศึกษาศึกษา  
 หน่วยงานตรวจสอบภายใน

ด่วนที่สุด

ที่ ขร ๐๐๒๓.๑๙/๕๗๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง  
เลขรับ..... 2296  
วันที่... 28 ธ.ค. 2566  
เวลา.....

ที่ว่าการอำเภอแม่สรวย  
ถนนเชียงราย - เชียงใหม่ ๕๗๑๘๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือจังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ขร ๐๐๒๓.๓/ว ๒๕๑๐๗

ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

พร้อมหนังสือนี้ อำเภอแม่สรวย ได้ส่งหนังสือจังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ขร ๐๐๒๓.๓/ว ๒๕๑๐๗ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ จึงขอแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ในพื้นที่ทราบด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (ส่งทางระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ E-OFFICE)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

เรียน นายก อบต.เจดีย์หลวง

- เพื่อโปรดทราบ

อำเภอแม่สรวยจังหวัดเชียงราย  
อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๖

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุดม ปกป้องบวรกุล)

นายอำเภอแม่สรวย

ส่งมอบ

(นางพิรพร กันภัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร / โทรสาร ๐-๕๓๗๘-๖๓๗๗

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

-ทราบ/ ดำเนินการ

(นายสมเกียรติ อินทวิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง





ประกาศจังหวัดเชียงราย

เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับการจัดบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และโครงการต่าง ๆ ให้มีคุณภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน และใช้เป็นฐานข้อมูลในการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน และภาพรวมของการจัดบริการสาธารณะ รวมทั้งช่วยสร้างความเชื่อมั่นที่มีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่ประชาชนในพื้นที่ นั้น

จังหวัดเชียงรายได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้ตรวจสอบผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ทราบ รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ แนบท้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสุภาพรรณ หมั่นเจริญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ภาค	จังหวัด	อำเภอ	ประเภทอปท.	ชื่อ อปท.	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		ร้อยละ	รวมคะแนน 5 ด้าน		คิดเป็นร้อยละ		
						การบริหารจัดการ			การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา			การบริหารงานการเงินและการคลัง			การจัดบริการสาธารณะ			ชมรมอภิบาล			คะแนนเต็ม			คะแนนที่ได้	
						คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
42	ภาคเหนือ	เชียงราย	เมืองเชียงราย	อบต.	อบต.รอนเวียง	60	50	83.33	45	45	100.00	100	81	81.00	195	170	87.18	25	25	100.00	425	371	87.29		
43	ภาคเหนือ	เชียงราย	เทิง	อบต.	อบต.แม่ลอย	60	54	90.00	45	41	91.11	95	83	87.37	200	168	84.00	25	25	100.00	425	371	87.29		
44	ภาคเหนือ	เชียงราย	แม่จัน	เทศบาลตำบล	เทศบาลตำบลแม่ไร่	60	48	80.00	45	45	100.00	100	77	77.00	210	189	90.00	25	25	100.00	440	384	87.27		
45	ภาคเหนือ	เชียงราย	พญาเม็งราย	อบต.	อบต.แม่เป่า	60	52	86.67	45	43	95.56	100	84	84.00	200	171	85.50	25	25	100.00	430	375	87.21		
46	ภาคเหนือ	เชียงราย	เมืองเชียงราย	เทศบาลตำบล	เทศบาลตำบลแม่ยาว	60	50	83.33	45	45	100.00	100	86	86.00	215	184	85.58	25	23	92.00	445	388	87.19		
47	ภาคเหนือ	เชียงราย	เชียงของ	เทศบาลตำบล	เทศบาลตำบลสถาน	60	50	83.33	45	41	91.11	100	87	87.00	215	187	86.98	25	23	92.00	445	388	87.19		
48	ภาคเหนือ	เชียงราย	แม่ลาว	อบต.	อบต.โป่งแพร่	60	60	100.00	45	43	95.56	100	83	83.00	190	155	81.58	25	25	100.00	420	366	87.14		
49	ภาคเหนือ	เชียงราย	พาน	อบต.	อบต.ดอยงาม	60	56	93.33	45	43	95.56	100	79	79.00	205	178	86.83	25	23	92.00	435	379	87.13		
50	ภาคเหนือ	เชียงราย	แม่ลาว	อบต.	อบต.บัวสลี	60	58	96.67	45	43	95.56	100	82	82.00	205	171	83.41	25	25	100.00	435	379	87.13		
51	ภาคเหนือ	เชียงราย	แม่สรวย	อบต.	อบต.เจดีย์หลวง	60	54	90.00	45	43	95.56	100	87	87.00	195	166	85.13	25	19	76.00	425	369	86.82		
52	ภาคเหนือ	เชียงราย	เชียงแสน	อบต.	อบต.ศรีดอนมูล	60	50	83.33	45	41	91.11	100	75	75.00	205	188	91.71	25	23	92.00	435	377	86.67		
53	ภาคเหนือ	เชียงราย	เวียงป่าเป้า	อบต.	อบต.แม่เจดีย์	60	52	86.67	45	41	91.11	100	91	91.00	190	157	82.63	25	23	92.00	420	364	86.67		
54	ภาคเหนือ	เชียงราย	เวียงป่าเป้า	อบต.	อบต.แม่เจดีย์ใหม่	60	60	100.00	45	40	88.89	100	72	72.00	190	171	90.00	25	21	84.00	420	364	86.67		
55	ภาคเหนือ	เชียงราย	แม่ฟ้าหลวง	อบต.	อบต.แม่ฟ้าหลวง	60	60	100.00	45	45	100.00	100	81	81.00	205	168	81.95	25	23	92.00	435	377	86.67		
56	ภาคเหนือ	เชียงราย	เมืองเชียงราย	เทศบาลตำบล	เทศบาลตำบลบ้านตู่	60	50	83.33	45	43	95.56	95	77	81.05	230	203	88.26	25	21	84.00	455	394	86.59		
57	ภาคเหนือ	เชียงราย	แม่สรวย	อบต.	อบต.ศรีถ้อย	60	50	83.33	45	43	95.56	95	79	83.16	200	173	86.50	25	23	92.00	425	368	86.59		
58	ภาคเหนือ	เชียงราย	ขุนตาล	เทศบาลตำบล	เทศบาลตำบลบ้านด้า	60	50	83.33	45	45	100.00	95	84	88.42	230	191	83.04	25	23	92.00	455	393	86.37		
59	ภาคเหนือ	เชียงราย	พาน	อบต.	อบต.ห้วยงิ้ว	60	54	90.00	45	41	91.11	100	90	90.00	200	161	80.50	25	25	100.00	430	371	86.28		
60	ภาคเหนือ	เชียงราย	ดอยหลวง	อบต.	อบต.โชคชัย	60	52	86.67	45	45	100.00	95	79	83.16	190	159	83.68	25	23	92.00	415	358	86.27		
61	ภาคเหนือ	เชียงราย	พาน	เทศบาลตำบล	เทศบาลตำบลเมืองพาน	60	58	96.67	45	39	86.67	100	83	83.00	220	185	84.09	25	23	92.00	450	388	86.22		
62	ภาคเหนือ	เชียงราย	เชียงของ	เทศบาลตำบล	เทศบาลตำบลเวียง	65	53	81.54	45	43	95.56	100	79	79.00	220	192	87.27	25	25	100.00	455	392	86.15		
63	ภาคเหนือ	เชียงราย	พาน	อบต.	อบต.ทานตะวัน	60	52	86.67	45	43	95.56	100	83	83.00	200	171	85.50	25	21	84.00	430	370	86.05		
64	ภาคเหนือ	เชียงราย	เมืองเชียงราย	อบต.	อบต.แม่ข้าวต้ม	60	46	76.67	45	36	80.00	95	78	82.11	210	191	90.95	25	23	92.00	435	374	85.98		
65	ภาคเหนือ	เชียงราย	ดอยหลวง	อบต.	อบต.หนองป่าก่อ	60	56	93.33	45	45	100.00	95	70	73.68	200	173	86.50	25	21	84.00	425	365	85.88		

le

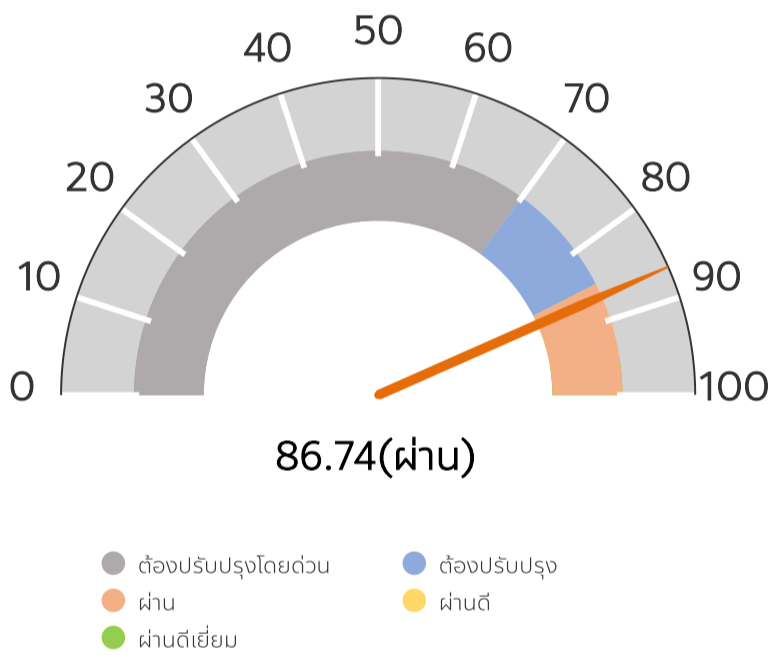


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

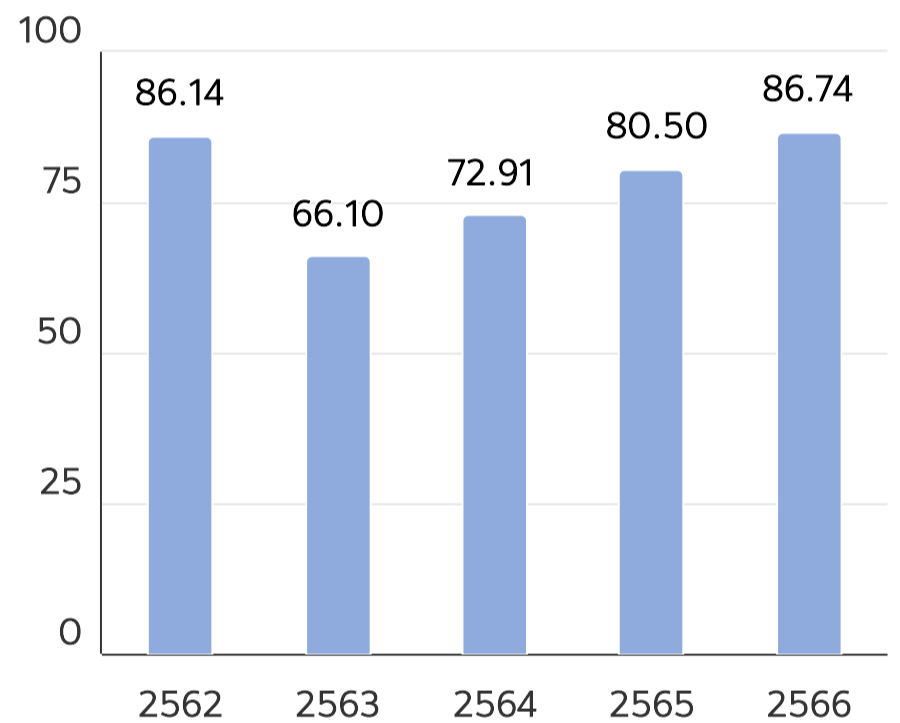
องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 3,950 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

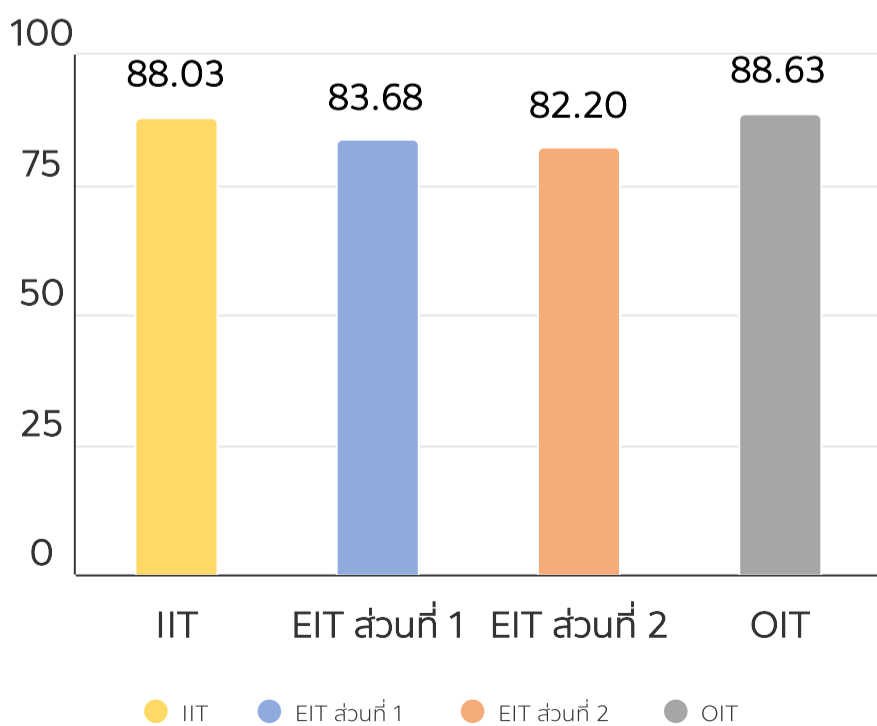
ผลการประเมินในภาพรวม



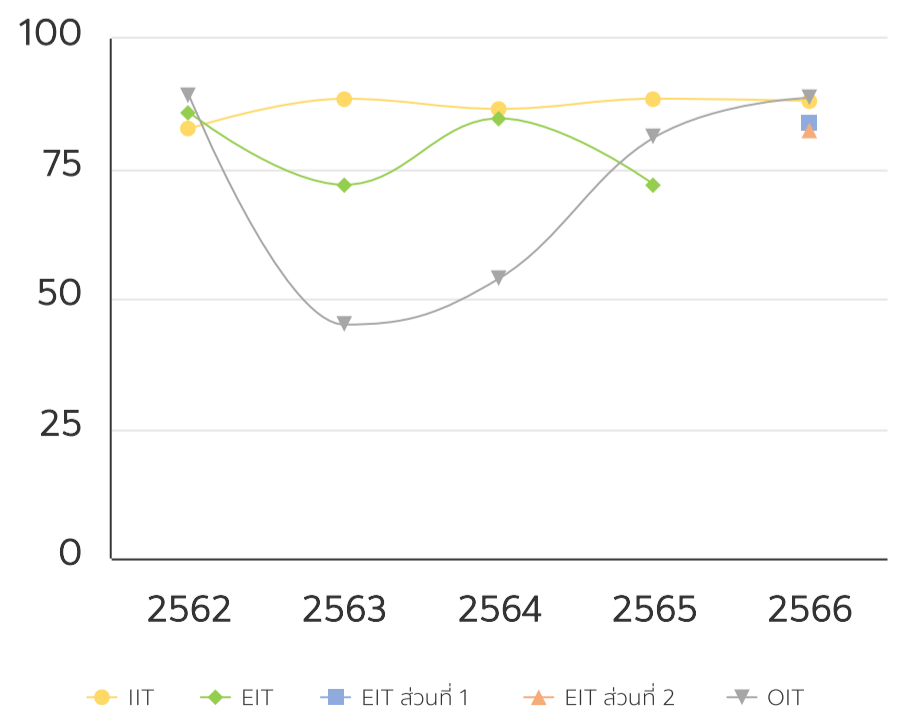
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

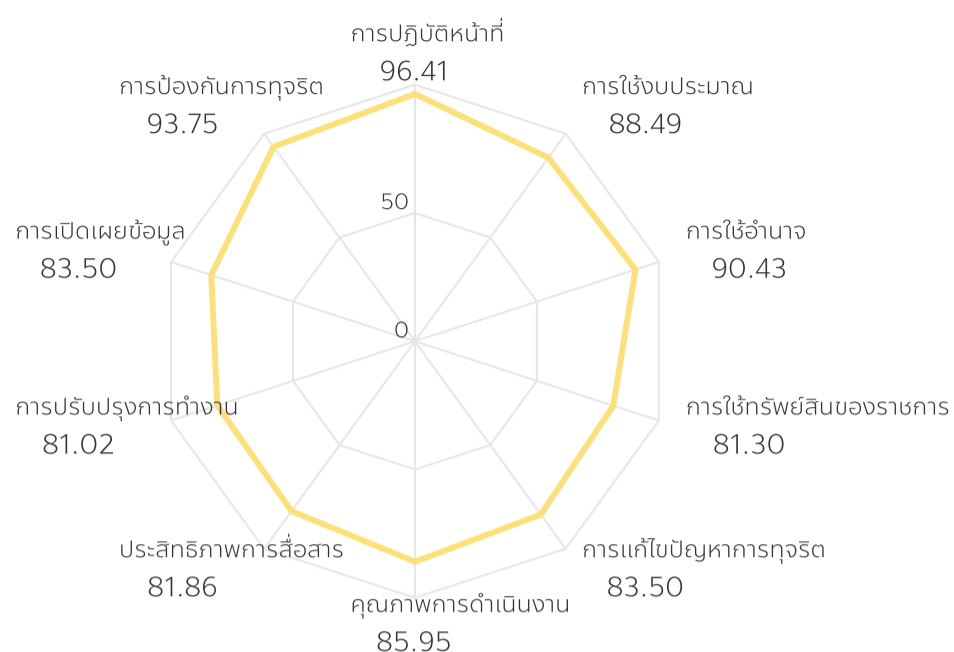


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.41
2	การใช้งบประมาณ	88.49
3	การใช้อำนาจ	90.43
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.30
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.50
6	คุณภาพการดำเนินงาน	85.95
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.86
8	การปรับปรุงการทำงาน	81.02
9	การเปิดเผยข้อมูล	83.50
10	การป้องกันการทุจริต	93.75

IIT					
i1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด <b>95.70</b>					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	13.04%	86.96%	95.70
i2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด <b>94.26</b>					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	17.39%	82.61%	94.26
i3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด <b>88.52</b>					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	34.78%	65.22%	88.52
i4 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ <b>100.00</b>					
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี		มี		คะแนน
i4 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือไม่	100.00%		0.00%		100.00
i5 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ <b>100.00</b>					
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี		มี		คะแนน
i5 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	100.00%		0.00%		100.00
i6 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ <b>100.00</b>					
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี		มี		คะแนน
i6 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	100.00%		0.00%		100.00
i7 ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด <b>78.43</b>					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i7 ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.35%	56.52%	39.13%	78.43

i8 ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด **75.52**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i8 ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	0.00%	8.70%	56.52%	34.78%	75.52

i9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคําค่า มากน้อยเพียงใด **87.04**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคําค่า มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.35%	30.43%	65.22%	87.04

i10 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด **95.70**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i10 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	86.96%	13.04%	0.00%	0.00%	95.70

i11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด **98.57**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	95.65%	4.35%	0.00%	0.00%	98.57

i12 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด **95.70**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i12 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	86.96%	13.04%	0.00%	0.00%	95.70

i13 ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด **82.78**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i13 ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	52.17%	47.83%	82.78

i14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด **84.22**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	47.83%	52.17%	84.22

i15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็น  
ธรรม ไม่น้อยเพียงใด **82.78**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม ไม่น้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	52.17%	47.83%	82.78

i16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา ไม่น้อยเพียงใด **98.57**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มาก น้อยเพียงใด	95.65%	4.35%	0.00%	0.00%	98.57

i17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต ไม่น้อยเพียงใด **100.00**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยง ต่อการทุจริต ไม่น้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i18 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง  
หรือพวกพ้อง ไม่น้อยเพียงใด **94.22**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i18 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง ไม่น้อยเพียงใด	91.30%	4.35%	0.00%	4.35%	94.22

i19 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ไม่น้อยเพียงใด **75.57**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i19 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง ไม่น้อยเพียงใด	4.35%	0.00%	60.87%	34.78%	75.57

i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก ไม่น้อยเพียงใด **77.04**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมี ความสะดวก ไม่น้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	69.57%	30.43%	77.04

i21 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ไม่น้อยเพียง  
ใด **68.30**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i21 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไป ใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ไม่น้อยเพียงใด	8.70%	4.35%	60.87%	26.09%	68.30

i22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด **92.78**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	82.61%	13.04%	4.35%	0.00%	92.78

i23 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด **95.70**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i23 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	86.96%	13.04%	0.00%	0.00%	95.70

i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด **78.43**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	4.35%	0.00%	52.17%	43.48%	78.43

i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด **92.83**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	21.74%	78.26%	92.83

i26 มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด **79.91**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i26 มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	60.87%	39.13%	79.91

i27 ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด **75.61**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i27 ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	73.91%	26.09%	75.61



i28 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด **82.78**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i28 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	52.17%	47.83%	82.78

i29 หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด **82.78**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i29 หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	52.17%	47.83%	82.78

i30 หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด **87.09**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i30 หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบ และลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	39.13%	60.87%	87.09

e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด						<b>82.53</b>
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	3.13%	3.13%	37.50%	56.25%	82.53	
e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด						<b>85.63</b>
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	3.13%	3.13%	28.13%	65.63%	85.63	
e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด						<b>81.50</b>
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	3.13%	3.13%	40.63%	53.13%	81.50	
e4 ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือ จากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่						<b>96.91</b>
หัวข้อการประเมิน			ไม่มี	มี	คะแนน	
e4 ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผล ประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ท่าน หรือไม่			96.88%	3.13%	96.91	
e5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด						<b>83.59</b>
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
e5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	3.13%	0.00%	40.63%	56.25%	83.59	
e6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด						<b>74.25</b>
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
e6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มาก น้อยเพียงใด	3.13%	6.25%	56.25%	34.38%	74.25	
e7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						<b>78.41</b>
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
e7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้ รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	3.13%	3.13%	50.00%	43.75%	78.41	

e8 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ **93.81**

หัวข้อการประเมิน **ไม่มี** **มี** **คะแนน**

e8 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ 6.25% 93.75% 93.81

e9 หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด **78.41**

หัวข้อการประเมิน **น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย** **น้อย** **มาก** **มากที่สุด** **คะแนน**

e9 หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 3.13% 3.13% 50.00% 43.75% 78.41

e10 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ **90.69**

หัวข้อการประเมิน **ไม่มี** **มี** **คะแนน**

e10 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ 9.38% 90.63% 90.69

e11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด **80.50**

หัวข้อการประเมิน **น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย** **น้อย** **มาก** **มากที่สุด** **คะแนน**

e11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด 3.13% 0.00% 50.00% 46.88% 80.50

e12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด **81.53**

หัวข้อการประเมิน **น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย** **น้อย** **มาก** **มากที่สุด** **คะแนน**

e12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด 3.13% 0.00% 46.88% 50.00% 81.53

e13 หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ **87.56**

หัวข้อการประเมิน **ไม่มี** **มี** **คะแนน**

e13 หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ 12.50% 87.50% 87.56

e14 หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด **78.41**

หัวข้อการประเมิน **น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย** **น้อย** **มาก** **มากที่สุด** **คะแนน**

e14 หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 3.13% 3.13% 50.00% 43.75% 78.41

e15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด **81.50**

หัวข้อการประเมิน **น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย** **น้อย** **มาก** **มากที่สุด** **คะแนน**

e15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 3.13% 3.13% 40.63% 53.13% 81.50

e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด **83.50**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	50.00%	50.00%	83.50

e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด **83.50**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	50.00%	50.00%	83.50

e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด **81.14**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	57.14%	42.86%	81.14

e4 ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ **100.00**

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
e4 ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

e5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด **81.14**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	57.14%	42.86%	81.14

e6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด **76.43**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	71.43%	28.57%	76.43

e7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด **81.14**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	57.14%	42.86%	81.14

e8	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่					71.43
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี	มี		คะแนน	
e8	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	28.57%	71.43%			71.43
e9	หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					81.14
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e9	หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	57.14%	42.86%	81.14
e10	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่					92.86
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี	มี		คะแนน	
e10	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	7.14%	92.86%			92.86
e11	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					81.14
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e11	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	57.14%	42.86%	81.14
e12	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					78.79
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e12	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	64.29%	35.71%	78.79
e13	หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่					64.29
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี	มี		คะแนน	
e13	หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	35.71%	64.29%			64.29
e14	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					90.57
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e14	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	28.57%	71.43%	90.57
e15	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					85.86
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e15	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	42.86%	57.14%	85.86

## OIT

ข้อมูลพื้นฐาน			80.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
o1 โครงสร้าง	100.00		
o2 ข้อมูลผู้บริหาร	0.00	หน่วยงานไม่ได้แนบข้อมูลฝ่ายข้าราชการประจำมา (ปลัด/รองปลัด)	
o3 อำนาจหน้าที่	100.00		
o4 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00		
o5 ข้อมูลการติดต่อ	100.00		
o6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00		
o7 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00		
o8 Q&A	100.00		
o9 Social Network	0.00	ไม่ได้แนบ URL หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานมา และไม่ได้อธิบายว่าสามารถเข้าได้จากตรงไหนของหน้าเว็บไซต์หลัก	
o10 นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100.00		
การบริหารงาน			87.50
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
o11 แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00		
o12 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	0.00	ไม่ได้คะแนน เนื่องจาก URL ที่หน่วยงานส่งมา เป็นรายงานรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไม่ใช่ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
o13 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00		
o14 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100.00		
o15 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100.00		
o16 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100.00		
o17 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100.00		
o18 E-Service	100.00		
การจัดซื้อจัดจ้าง			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
o19 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100.00		
o20 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00		
o21 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	100.00		
o22 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00		

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 50.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
o23 นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00	ไม่สามารถเข้าหน้าเว็บไซต์ได้
o24 การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00	เนื่องจากข้อ O23 ไม่ได้คะแนน ข้อนี้จึงไม่ได้คะแนนด้วย
o25 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00	
o26 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00	

การส่งเสริมความโปร่งใส 100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
o27 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
o28 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	มีความสุ่มเสี่ยงที่ข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสจะไม่เป็นความลับ ควรปรับปรุงและปกปิดข้อมูลรายละเอียดการแจ้งเบาะแส เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางฯ ในปีถัดไป
o29 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
o30 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 87.50

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
o31 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	
o32 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	0.00	ต้องเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะของการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เป็นกิจกรรมที่มีรูปภาพประกอบ หรือถ้าเป็นการมอบนโยบายต้องมีลายเซ็นของผู้ร่วมประชุมแนบมาด้วย
o33 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00	
o34 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00	
o35 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
o36 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	
o37 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00	
o38 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
o39 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	
o40 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	
o41 การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	
o42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	URL ที่แนบไม่พบ QR Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน แต่ให้คะแนนเนื่องจากตรวจสอบแล้วพบว่า บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน มี QR Code แบบวัด EIT บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน



## ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	2	0	0
51 - 60 ปี	2	0	0
41 - 50 ปี	5	9	0
31 - 40 ปี	2	3	0
20 - 30 ปี	0	0	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	4	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	8	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	0	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 10 ปี	4	4	0
5 - 10 ปี	1	4	0
1 - 5 ปี	5	4	0
ต่ำกว่า 1 ปี	1	0	0
ความสุขในการทำงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มีความสุขมากที่สุด	5	7	0
มีความสุขมาก	6	5	0
มีความสุขน้อย	0	0	0
มีความสุขน้อยที่สุด	0	0	0
ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	3	4	0
ข้าราชการ/พนักงาน	3	6	0
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	1	2	0
ผู้บริหาร	4	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
51 - 60 ปี	2	3	0
41 - 50 ปี	2	5	0
31 - 40 ปี	4	4	0
20 - 30 ปี	3	6	0
ต่ำกว่า 20 ปี	3	0	0

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	4	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6	8	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	3	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	3	0

สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	1	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	3	7	0
บุคคลทั่วไป	10	11	0

เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	3	5	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	4	2	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	4	0
งานหลักของหน่วยงาน	7	7	0

## EitSurvey

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	3	0	0
51 - 60 ปี	3	1	1
41 - 50 ปี	2	2	0
31 - 40 ปี	1	0	0
20 - 30 ปี	1	0	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	0	2	1
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	0	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	1	0

สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	3	0	0
บุคคลทั่วไป	7	3	1

เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	0	0	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	2	2	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	1	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	7	1	1

## ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 86.74 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ควบรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ 18 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก 011) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก 012) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน I19/I20/I21 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อนประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก 014) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก 039) I27 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร นอกจากนี้ หน่วยงานควรมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม (อ้างอิงจาก 039, 040) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ควบรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) E6/E7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3) E9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าข่าวสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 08) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก 09) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย E11 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า เจ้าหน้าที่ยังไม่มีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก 017) E14 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 030) ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) E5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการทำงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 030) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 08) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง E6 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3) E8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่า มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง (อ้างอิงจาก 08) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน E12 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามีระบบการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/ การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 014) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก 015) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก 013) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก 07) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก 09) เป็นต้น E13 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามีระบบการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/ การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำ E-Service (อ้างอิงจาก 018) ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ข้อ O2 ข้อมูลผู้บริหาร หน่วยงานไม่ได้แนบข้อมูลฝ่ายข้าราชการประจำมา (ปลัด/รองปลัด) ข้อ O9 Social Network ไม่ได้แนบ URL หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานมา และไม่ได้อธิบายว่าสามารถเข้าได้จากตรงไหนของหน้าเว็บไซต์หลัก ข้อ O12 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน ไม่ได้คะแนน เนื่องจาก URL ที่หน่วยงานส่งมา เป็นรายงานรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไม่ใช่ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ข้อ O23 นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่สามารถเข้าหน้าเว็บไซต์ได้ ข้อ O24 การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เนื่องจากข้อ O23 ไม่ได้คะแนน ข้อนี้จึงไม่ได้คะแนนด้วย ข้อ O32 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ต้องเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะของการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เป็นกิจกรรมที่มีรูปภาพประกอบ หรือถ้าเป็นการมอบนโยบายต้องมีลายเซ็นของผู้ร่วมประชุมแนบมาด้วย

## EitPublic

#	ข้อเสนอแนะ
1	ทำให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา

- # ข้อเสนอแนะ
- 2 อยากให้ครูเป็นแบบนี้อย่างน้อยปีละ
- 3 ระบบการเบิกจ่ายกรณีมีงานต่างๆเช่น ค่าอาหาร มีความล่าช้ามาก
- 4 การประสานงานในการทำกิจกรรมร่วมกันควรรวดเร็วและชัดเจนมากขึ้น

EitSurvey

- # ข้อเสนอแนะ
- 1 เจ้าหน้าที่ทำงานรวดเร็ว มีออกพื้นที่มากขึ้นให้ความร่วมมือทุกกิจกรรม ทีมบริหารพัฒนาดี เข้าถึงชุมชนและชาวบ้าน
- 2 เป็นกำลังใจให้ทุกท่าน
- 3 ให้กำลังใจขอให้รักษามาตรฐานแบบนี้ต่อไป
- 4 ขอชื่นชมระบบ ทำได้ดีมากๆ ประทับใจ ขอขอบคุณค่ะ
- 5 ขอให้สู้ๆต่อไป

IIT

- # ข้อเสนอแนะ
- 1 ทำกิจกรรมสร้างรักและสามัคคีในองค์กร
- 2 ซื่อสัตย์ มีคุณธรรมตามตรรยาบรรณ
- 3 การสร้างส่วนรวมในองค์กร ชุมชน และหน่วยงานของรัฐ และเผยแพร่ความรู้ การดำเนินงาน ความโปร่งใสในองค์กรให้ประชาชนทราบ
- 4 ทำกิจกรรมร่วมกันเป็นประจำ

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลยหรือลดลงมาก	ลดลงเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นมาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	86.96%	4.35%	4.35%	4.35%
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลย หรือน่าจะลดลงมาก	น่าจะลดลงเล็กน้อย	น่าจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อย	น่าจะเพิ่มขึ้นมาก
ในช่วงอีก 5 ปีข้างหน้า ท่านมีความหวังว่าปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน จะเป็นอย่างไร	82.61%	13.04%	4.35%	0.00%