



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ได้จัดทำมาตรการให้รางวัล และลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ ที่มีความเพียรพยายามและมีผลงานดีเด่น และลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่ได้กำหนดไว้ เพื่อไม่ให้เป็นตัวอย่างแก่เจ้าหน้าที่คนอื่นๆ

จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การให้รางวัล และลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ดังต่อไปนี้

๑. ผู้มีสิทธิได้รับรางวัลและได้รับการลงโทษคือพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงทุกคน โดยจะพิจารณาปีละ ๑ ครั้ง
๒. ผู้สมควรได้รับรางวัลต้องมีคุณสมบัติต่อไปนี้
 - ๒.๑ ปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน
 - ๒.๒ มีวินัยและความประพฤติดีเป็นที่ประจักษ์
 - ๒.๓ มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนเอง
 - ๒.๔ ให้การช่วยเหลือเพื่อร่วมงานอยู่เป็นประจำ
 - ๒.๕ ให้การช่วยเหลือชุมชนตามกำลังของตนเองที่มีอยู่
๓. รางวัลที่ได้รับคือ การได้รับเกียรติบัตรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงและการประกาศให้พนักงานคนอื่นและประชาชนทราบโดยทั่วกัน และมีสิทธิได้รับการพิจารณาความดีความชอบประจำปีเป็นพิเศษ
๔. ผู้สมควรถูกลงโทษคือผู้ที่มีคุณสมบัติตรงข้ามกับข้อ ๒
๕. บทลงโทษที่ได้รับคือ การไม่ได้รับการพิจารณาความชอบประจำปีและอาจจะต้องถูกตัดเงินเดือนทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมเกียรติ อินทวิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง