



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง โทร. ๐-๕๓๙๕-๐๖๓๑

ที่ ขร ๘๒๖๐๑/

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ ๘๖.๗๔ คะแนน อยู่ในระดับ A จะต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้อง กับผลการประเมินฯ ประเด็นจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักปลัด อบต. ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมและความใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมี การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือว่าการปฏิบัติ การกำหนดแนวทาง การกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล จึงขอรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารรายงานที่แนบมา)

ข้อกฎหมาย

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๔๑ (๑)
- พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๗
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ข้อพิจารณา

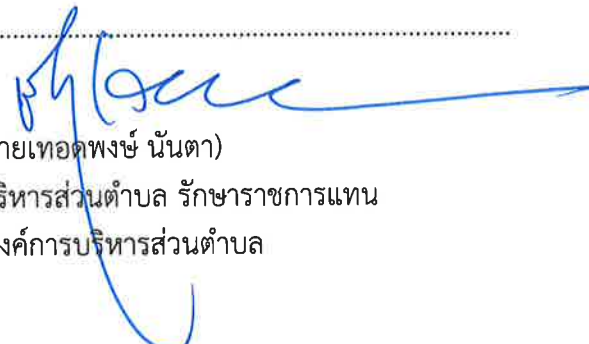
- เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบทาง ช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ขององค์กร และ <https://www.chediluanglocal.go.th> และช่องทางอื่นตามที่เห็นสมควร
- เห็นควรแจ้งเวียนให้กับพนักงานส่วนตำบลรวมทั้งพนักงานจ้างในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ทุกสำนัก กอง ได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นางพิรพร กันภัย)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- อนุมัติตามเสนอ
 ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....


(นายเทอดพงษ์ นันตา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- อนุมัติตามเสนอ
 ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....


(นายสมเกียรติ อินทวิ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

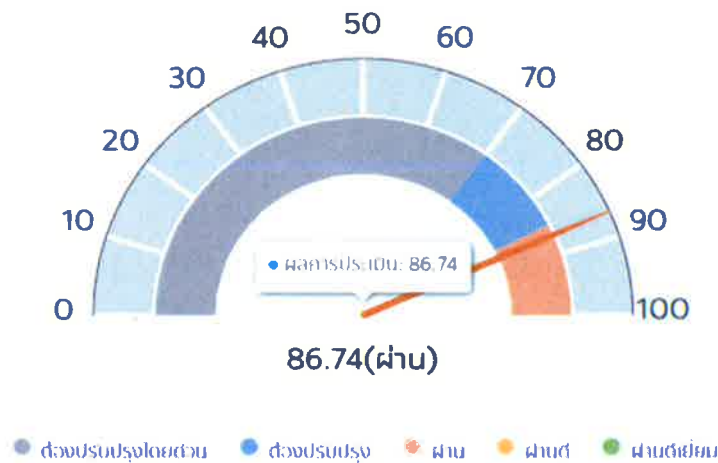
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2567

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ปีงบประมาณ 2566

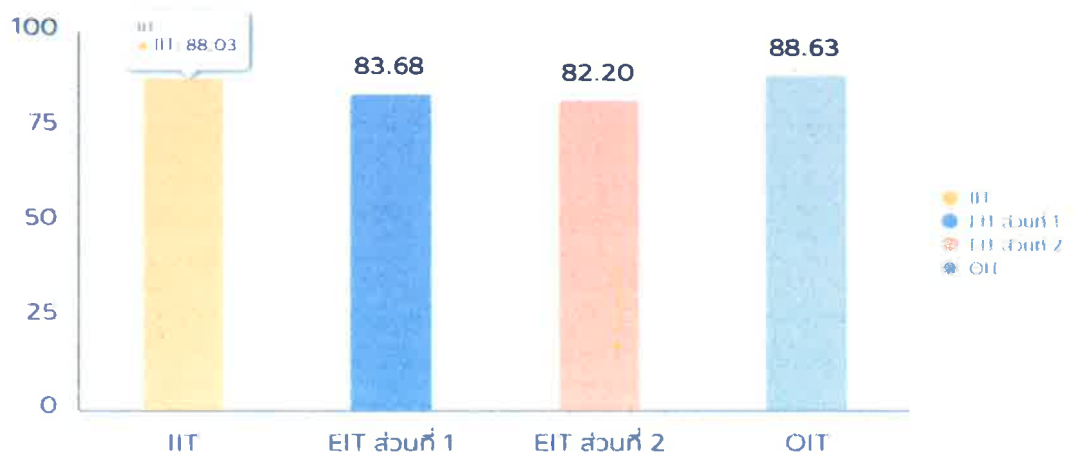
จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ได้คะแนน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้คะแนน 86.74 ระดับผลคะแนน ผ่าน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา + 6.24 คะแนน

คะแนน อบต.เจดีย์หลวง 86.740 คะแนน



ระดับผลการประเมิน ผ่าน

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.41
2	การใช้งานประมาณ	88.49
3	การใช้อำนาจ	90.43
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.30
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.50
6	คุณภาพการดำเนินงาน	85.95
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.86
8	การปรับปรุงการทำงาน	81.02

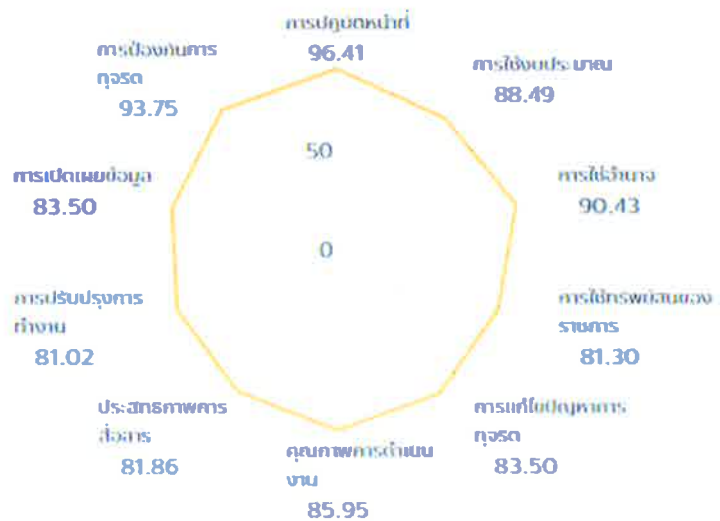
ปี 2562

ปี 2563

ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566



สรุปคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด ที่คะแนนต่ำกว่า 85
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.41	ผ่าน
2	การป้องกันการทุจริต	93.75	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	90.43	ผ่าน
4	การใช้งบประมาณ	88.49	ผ่าน
5	คุณภาพการดำเนินงาน	85.95	ผ่าน
6	การเปิดเผยการทุจริต	83.50	/
7	การเปิดเผยข้อมูล	83.50	/
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.86	/
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.30	/
10	การปรับปรุงการทำงาน	81.02	/

หมายเหตุ คะแนนสูงสุด 96.41 คะแนน คะแนนต่ำสุด 81.02 คะแนน ควรสร้างมาตรการเพื่อปรับปรุงพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ใน ตัวชี้วัด ที่คะแนนยังน้อยกว่า 85 คะแนน

2.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ได้คะแนน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้คะแนน 86.74 ระดับผลคะแนน ผ่าน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา โดยในปี 2555 ได้คะแนนประเมิน 80.50 + 6.24 คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง มีความพยายามที่จะปรับปรุงการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชนผู้รับบริการมากยิ่งขึ้น ตลอดจนพยายามที่จะปรับปรุงช่องทางประชาสัมพันธ์ให้หลากหลาย และทำให้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามาติดตามหรือตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะมีบุคลากรในหน่วยงานทุจริตประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง จึงได้ดำเนินวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในส่วนที่ต้องปรับปรุง เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น 7 ประเด็น ดังนี้

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
2. การให้บริการและระบบ E-Service
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปปฏิบัติ		ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ข้อ i7	บุคลากรในหน่วยงานยังไม่ค่อยรับรู้ รับผิดชอบต่อข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน	เปิดโอกาส หรือเพิ่มช่องทางให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน เช่น การเสนองบประมาณ , การใช้จ่ายงบประมาณ ฯ	ไตรมาส 1 - ไตรมาส 4	ทุกกองในหน่วยงาน โดยมีงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นผู้รับผิดชอบหลัก
	ข้อ i8	การเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณของหน่วยงาน	เปิดโอกาส ให้ทุกกองมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณของหน่วยงาน		ทุกกอง
	ข้อ i15	การคัดเลือกผู้เข้าอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา	เพิ่มช่องทางให้ผู้สนใจสามารถรับรู้ข่าวสารการอบรม ศึกษาดูงาน ฯ		ทุกกอง
	ข้อ i19, ข้อ i20, ข้อ i21, ข้อ i24	บุคลากรในหน่วยงานยังไม่รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง , ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ยังไม่ค่อยสะดวกและเจ้าหน้าที่มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินไปใช้ยังไม่ค่อยถูกต้อง	แจ้งแนวทางในการปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันต่อบุคลากรในหน่วยงาน ทำผังและแบบฟอร์มในการยืมทรัพย์สินของทางราชการและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับถูกต้อง		กองคลัง

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ข้อ i26, ข้อ i27	มาตรการในการป้องกันการทุจริตและการรับทราบมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่	เพิ่มการรับรู้และช่องทางให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในและบุคคลภายนอกหน่วยงาน ให้เพิ่มมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนมีส่วนร่วม ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ไตรมาส 1 ไตรมาส 1-ไตรมาส 4	สำนักปลัด ทุกกอง
	ข้อ i28	การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุง	มีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงและสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ไตรมาสที่ 1	สำนักปลัด
	ข้อ i29	ความมั่นใจในการแจ้งหรือให้ข้อมูลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สร้างช่องทางที่สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ให้ข้อมูลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาสที่ 2	สำนักปลัด
2. การให้บริการและระบบ E-Service	ข้อ e1 ข้อ e3 ข้อ e5 ข้อ e6 ข้อ e7	พบปัญหาการสร้าง ความเข้าใจและขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชน ได้รับทราบอย่างชัดเจน	กำหนด/ปรับปรุงแผนผัง ขั้นตอนและระยะเวลาและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน เพิ่มช่องทางในการสื่อสาร/ให้ข่าวสารให้แก่ประชาชน จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เพิ่มช่องทางการ	ไตรมาสที่ 1 ไตรมาสที่ 1-ไตรมาสที่ 4	ทุกกอง ทุกกอง

		การให้บริการ ระบบ E-Service	ให้บริการสาธารณะทาง ระบบ E-Service เพื่อให้บริการประชาชน และประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนและ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ได้ทราบ	ไตรมาสที่ 1 ไตรมาสที่ 4	ทุกกอง
3.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	ข้อ e6 ข้อ e7 ข้อ e9 ข้อ e 11	ช่องทางในการเผยแพร่ การเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนหรือผู้บริการควรได้รับทราบ	จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตร 9 ของ พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงานปปช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ไตรมาสที่ 1 ไตรมาสที่ 4 ไตรมาสที่ 1 ไตรมาสที่ 4	สำนักปลัด ทุกกอง
4.กระบวนการกำกับ การดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ข้อ i19 ข้อ i20 ข้อ i21 ข้อ i24	การดูแลและการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	จัดทำคู่มือแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและประชาสัมพันธ์ให้ทราบ	ไตรมาสที่ 1- ไตรมาสที่ 4	กองคลัง
5.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	ข้อ 019 ข้อ 020 ข้อ 021 ข้อ 022	การเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	จัดทำแบบสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างและข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไตรมาสที่ 1- ไตรมาสที่ 4	กองคลัง

6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	ข้อ O23	นโยบายหรือแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ไตรมาสที่ 1	สำนักปลัด
	ข้อ O24	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการตามแผนและรายงานผลการดำเนินการ	ไตรมาสที่ 4	สำนักปลัด
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	O 32	การสร้างวัฒนธรรมองค์กรใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต No Gift Policy	กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และสร้างมาตรการองค์กรใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต No Gift Policy	ไตรมาสที่ 1	สำนักปลัด