



ข้อมูลบุคลากร และเส้นทางความก้าวหน้าใน
สายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย
จังหวัดเชียงราย

สารบัญ

	หน้า
เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑
องค์ประกอบหลักในการวางแผนทางเดินอาชีพ	๒
กรอบแนวคิดในการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๓
บัญชีเทียบประเภทและระดับตำแหน่งระบบชื่อกับระบบแห่ง	๔
การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน	๕
การเปลี่ยนตำแหน่ง	๙
ภาพรวมของการวางแผนทางเดินอาชีพ	๑๒
สมรรถนะ	๑๓
กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑๕

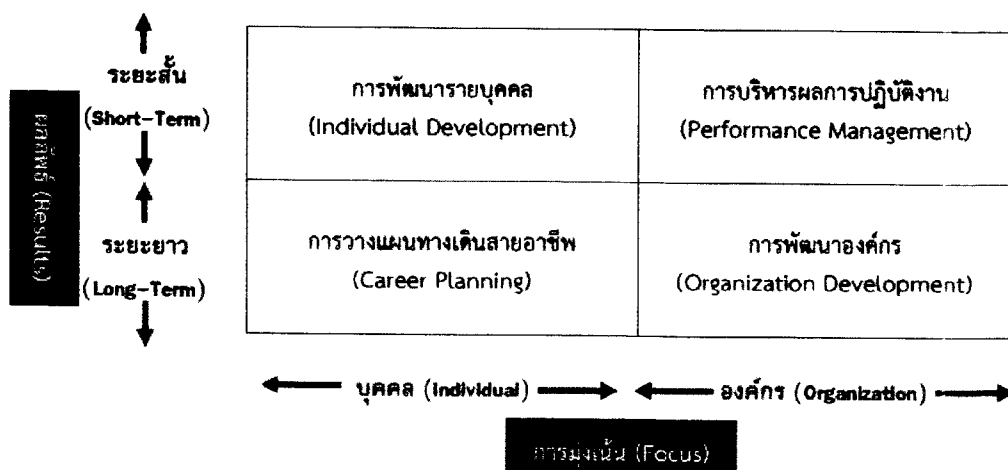
เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) หมายถึง “เส้นทางความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการที่จะไปสู่ตำแหน่งสำคัญของส่วนราชการ โดยมีการกำหนดและแสดงให้เห็นถึงเส้นทางการสั่งสมประสบการณ์และผลงานในแต่ละตำแหน่งที่ครองมาก่อนการเลื่อนไปดำรงตำแหน่งสำคัญ ซึ่งอาจจะเลื่อนจากตำแหน่งระดับล่างสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือการย้ายตำแหน่งในระนาบเดียวกัน” ซึ่งในคู่มือฉบับนี้จะยึด “หลักการ” ในการจัดทำทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ดังนี้

๑. เป็นการวางแผนการพัฒนาเพื่อการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสำคัญ โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงาน เพื่อการเตรียมความพร้อมกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการ
๒. เป็นการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานเพื่อคัดกรองคนดีคนเก่ง โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการทำงาน จากประสบการณ์ในการทำงานในหน่วยงาน หรือพื้นที่ที่มีความจำเป็นสำหรับใช้เป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่เมื่อจะดำรงตำแหน่งสำคัญของส่วนราชการนั้น
๓. เป็นการจูงใจให้บุคลากรในส่วนราชการเกิดการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบ โดยตั้งใจปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และสร้างผลงานที่เป็นที่ยอมรับ พร้อมกับเสนอตนในการสับเปลี่ยนหน้าที่เพื่อให้ได้รับประสบการณ์ในการทำงานที่หลากหลาย
๔. เป็นการส่งเสริมให้ส่วนราชการวางแผนและกำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการภายในที่ดำเนินการได้สอดคล้องและตรงตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งที่ ก.อบต.กำหนด

ความสำคัญของการวางแผนทางเดินสายอาชีพ

การวางแผนทางเดินสายอาชีพ (Career Planning) นับเป็นเครื่องมือหนึ่งซึ่งองค์กรสามารถนำมาใช้ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร ต่อยอดจากการพัฒนารายบุคคล (Individual Development) ที่มุ่งเน้นพัฒนาบุคคลให้เกิดผลลัพธ์ในระยะสั้น ในขณะที่การวางแผนทางเดินสายอาชีพ จะมุ่งเน้นการพัฒนาบุคคลให้เกิดผลลัพธ์ในระยะยาว ซึ่งจะต้องมีการวิเคราะห์ความจำเป็นรายบุคคลในส่วนของความสนใจค่านิยม ความรู้ และความสามารถ เพื่อที่จะนำไปวางแผนพัฒนาให้บุคคลมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน/สายงานในอนาคตได้



องค์ประกอบหลักในการวางแผนทางเดินสายอาชีพ

องค์ประกอบหลักในกระบวนการวางแผนทางเดินสายอาชีพ มีดังนี้

องค์ประกอบ	รายละเอียด
เกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่งคัดเลือกประเมินและพัฒนา	ต้องมีการกำหนดรายละเอียดของการเลื่อนระดับตำแหน่ง เช่น จะใช้หลักเกณฑ์อะไร และสัดส่วนเป็นเท่าใด โดยส่วนใหญ่จะใช้หลักเกณฑ์ เช่นองค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ หรือจำนวนปีขั้นต่ำของประสบการณ์ (เพื่อเป็นเกณฑ์ที่ช่วยในการพิจารณา)
โครงสร้างและทางเลือกในสายอาชีพ	ต้องมีการกำหนดโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างระดับชั้นงาน (Grade) เพื่อให้เกิดทางเดินสายอาชีพที่มากขึ้นทั้งในระดับบริหารและระดับผู้เชี่ยวชาญ
การบริหารผลงานและการวางแผนการพัฒนา รายบุคคลที่ช่วยสนับสนุนให้บุคลากร ก้าวหน้าไปในสายอาชีพได้ตามศักยภาพ	ต้องมีระบบบริหารงานบุคคลที่สนับสนุนการวางแผนทางเดินสายอาชีพ <ul style="list-style-type: none"> - ระบบการบริหารผลงาน (Performance Management System) - แผนการพัฒนาที่จำเป็น เช่น แผนพัฒนาบุคลากร หลักสูตรการฝึกอบรม การเรียนรู้ด้วยตนเอง - ระบบการหมุนเวียนตำแหน่งงานเพื่อได้ประสบการณ์ที่สามารถพัฒนาทั้งทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น - ระบบการประเมินและการแต่งตั้ง

สมรรถนะ

สมรรถนะ คือ คุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากความรู้ ทักษะ/ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ทำให้บุคคลสามารถสร้างผลงานได้โดดเด่นกว่าเพื่อนร่วมงานอื่นๆ ในองค์กร

สมรรถนะของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง ดังนี้

๑. **สมรรถนะหลัก (Core Competency)** คือ สมรรถนะเชิงพฤติกรรมที่กำหนดเป็นคุณลักษณะรวมของข้าราชการทุกคน ที่จำเป็นต้องมีเพื่อเป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมที่พึงประกาศร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ประชาชน และประเทศชาติ ประกอบด้วย

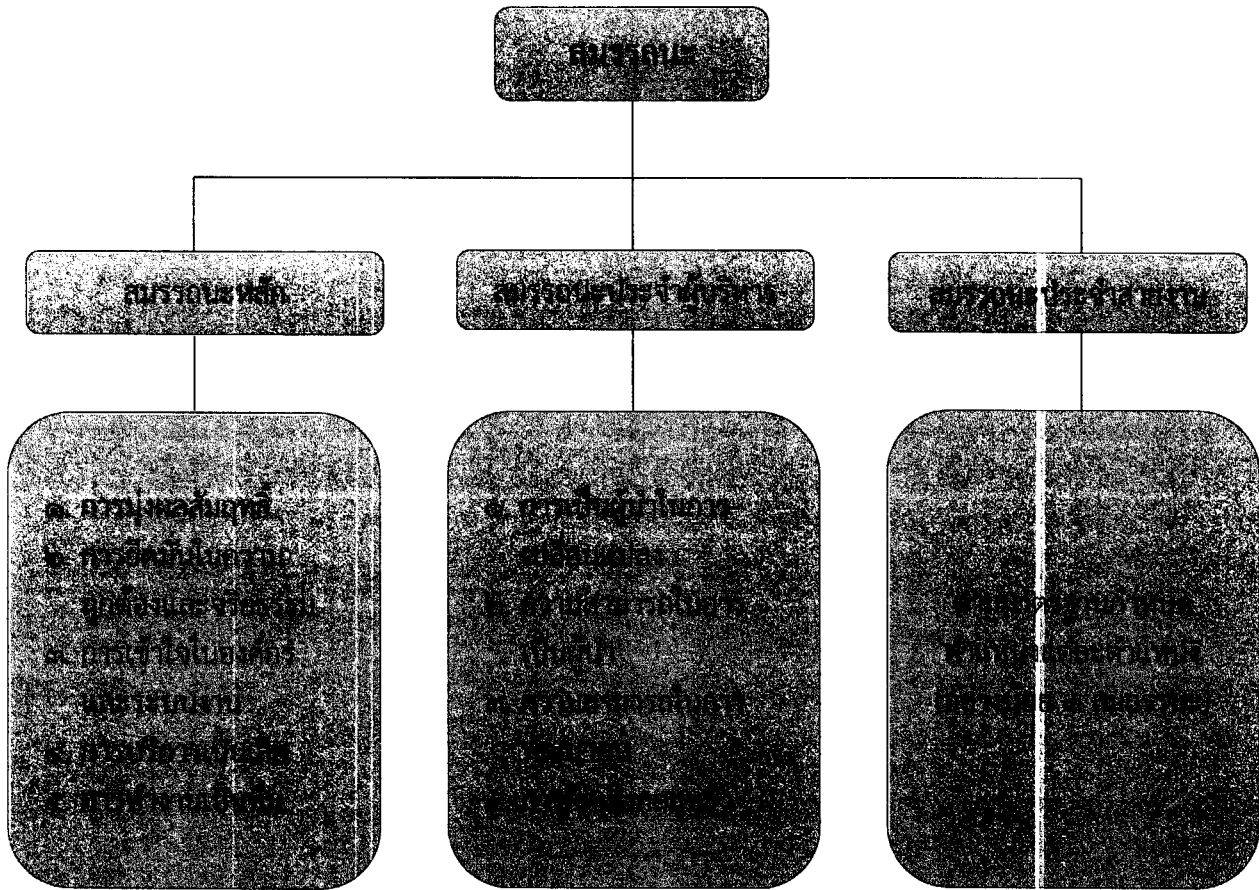
- ๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- ๑.๓ การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ๑.๔ การบริการเป็นเลิศ
- ๑.๕ การทำงานเป็นทีม

๒. **สมรรถนะประจำผู้บริหาร (Managerial Competency)** คือ สมรรถนะที่ผู้บริหารจำเป็นต้องมีในฐานะผู้นำหรือผู้บังคับบัญชาที่มีประสิทธิภาพ เพื่อนำทีมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยใช้ประเมินเฉพาะตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๒.๑ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง
- ๒.๒ ความสามารถในการเป็นผู้นำ
- ๒.๓ ความสามารถในการพัฒนาคน
- ๒.๔ การคิดเชิงกลยุทธ์

๓. **สมรรถนะประจำสายงาน (Functional Competency)** คือ สมรรถนะที่กำหนดเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/สายงานต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ สามารถปฏิบัติภารกิจในหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น และบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร (ปรากฏตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) โดยใช้ประเมินเฉพาะตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน



กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ เรื่อง การกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงานก.จ., ก.ท., และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเชื่อมโยงกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกันของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนาจการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียนและบัตร	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจ และการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยว และต่างประเทศ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑. นักประชาสัมพันธ์
๒. เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว
	๓. นักวิเทศสัมพันธ์

เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบล เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย

ข้อมูลทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลสังขะ จังหวัดสุรินทร์

ลำดับที่	ข้อมูลบุคคล						การศึกษา				การปฏิบัติราชการ						อายุราชการ คงเหลือ
	คำนำหน้า ชื่อ	ชื่อ	สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ว/ด/ป/เกิด	วุฒิ การศึกษา	สาขาคณะ	สถาบันที่จบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ว/ด/ป/ที่ เข้าดำรง ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	ว/ด/ป/ที่เข้า รับราชการ	ปีเกษียณ	อายุ (ปี)		
1	นาย	จตุพล	อินดีสงค์	3 5703 00269 28 5	18/2/2507	ป.โท	ศิลปศาสตร์ มหาบัณฑิต	ม.รณค่าง	ปลัด อบต.	1/5/2565	กลาง	47,380	1/4/2535	2573	58	2	
2	นาย	เทอดพงษ์	นันตา	3-5605-00622-99-0	18/6/2523	ป.โท	รัฐประศาสน ศาสตร์	ม.ราชภัฏชัยรัมย์	รองปลัด อบต.	16/9/2556	ต้น	35,220	2/12/2547	2583	42	18	
3	นาง	พิรพร	กันภัย	3-5710-00311-20-1	17/8/2522	ป.ตรี	ครุศาสตร์บัณฑิต	ม.ราชภัฏชัยรัมย์	หัวหน้าสำนักปลัด	25/1/2555	ต้น	33,000	1/5/2547	2582	43	17	
4	นาย	ชิงชุมพวง	บุญสาร	3-5710-00054-20-9	12/12/2517	ป.โท	รัฐประศาสน ศาสตร์	ม.ราชภัฏชัยรัมย์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	2/4/2564	ป.ก.	31,340	16/3/2549	2578	47	13	
5	นาง	ณัฐภรณ์	จินนกุล	3-5710-00075-42-7	26/03/2515	ป.ตรี	บริหารธุรกิจ	ม.เชียงใหม่	นักพัฒนาชุมชน	4/4/2559	ช.ก.	29,110	1/5/2547	2575	50	10	
6	นาง	ชนตรี	สุภาวดี	1-5099-00713-75-7	8/3/2532	ป.ตรี	สาธารณสุขศาสตร์	ม.ราชภัฏชัยรัมย์ใหม่	นักวิชาการสาธารณสุข	8/3/2532	ป.ก.	17,570	2/3/2563	2592	33	27	
7	น.ส.	ณิชนก	โฉมเดลา	1-5799-00050-20-1	19/5/2528	ป.ตรี	การตลาด	ม.ราชภัฏชัยรัมย์ใหม่	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	1/7/2562	ป.ง.	13,230	1/7/2562	2588	37	23	
8	นาง	อรทัย	เดชะนันท์	3-5710-00140-33-4	2/12/2521	ป.โท	บัญชีและการเงิน	มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	นักวิชาการเงินและ บัญชี	24/4/2556	ช.ก.	30,220	16/2/2550	2581	43	17	
9	นาง	วันวิสาข์	สุขเจริญ	3-5710-00347-32-0	5/9/2516	ป.ตรี	เศรษฐศาสตร์	มหาวิทยาลัยชัยรัมย์ใหม่	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้	1/2/2561	ป.ก.	19,480	1/2/2561	2576	49	11	
10	นาง	เสาวลักษณ์	จันทนะ	3-5710-00294-91-9	30/1/2525	ป.ตรี	บริหารธุรกิจ	ม.ราชภัฏชัยรัมย์	นักวิชาการพัสดุ	28/11/2555	ป.ก.	27,800	2/10/2549	2585	40	20	
11	นาย	ประสงค์	ไชยมงคล	3-5799-00244-71-1	20/12/2514	ป.ตรี	อุตสาหกรรม	ม.ราชภัฏชัยรัมย์	ผู้อำนวยการช่าง	25/12/2556	ต้น	35,220	16/6/2540	2575	50	10	
12	นาย	กิตติศักดิ์	อินทร์ใจ	3-5404-00091-73-9	20/1/2521	ป.ตรี	การจัดการงาน ก่อสร้าง	ม.สธ.	นายช่างโยธา	16/10/2563	ช.ก.	27,490	16/10/2549	2581	44	16	
13	นาง	คณินันต์	นันตา	3-5701-00096-62-0	18/1/2524	ป.ตรี	การศึกษาปฐมวัย	ม.ราชภัฏชัยรัมย์	นักวิชาการศึกษา	1/4/2559	ช.ก.	35,220	19/7/2548	2584	41	19	
14	น.ส.	วิรสภา	อาชีวะ	3-5710-00252-07-8	2/3/2520	ป.โท	รัฐประศาสน ศาสตร์	ม.ราชภัฏชัยรัมย์	ผู้อำนวยการคลัง	1/10/2561	ต้น	35,770	1/5/2547	2580	45	15	

ลำดับที่	ข้อมูลบุคคล						การศึกษา						การปฏิบัติงานราชการ						อายุราชการ คงเหลือ
	คำนำหน้า ชื่อ	ชื่อ	สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ว/ด/ป/เกิด	วุฒิ การศึกษา	สาขาคณะ	สถาบันที่จบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ว/ด/ป/ที่ เข้าดำรง ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	ว/ด/ป/ที่เข้า รับราชการ	ปีเกษียณ	อายุ (ปี)				
15	นาง	บัวรัตน์	นิสสัย	3-5710-00039-59-5	5/7/2517	ป.โท	บริหารการศึกษา	ม.กรุงเทพธนบุรี	ครู	1/2/2565	คศ.3	28,260	1/12/2554	2577	48	12			
16	นาง	สถาพร	มหาวุฒิ	3-5603-00178-26-3	3/4/2526	ป.โท	การบริหาร การศึกษา	ม.พิษณุโลก	ครู	1/5/2564	คศ.2	24,410	1/12/2557	2586	39	21			

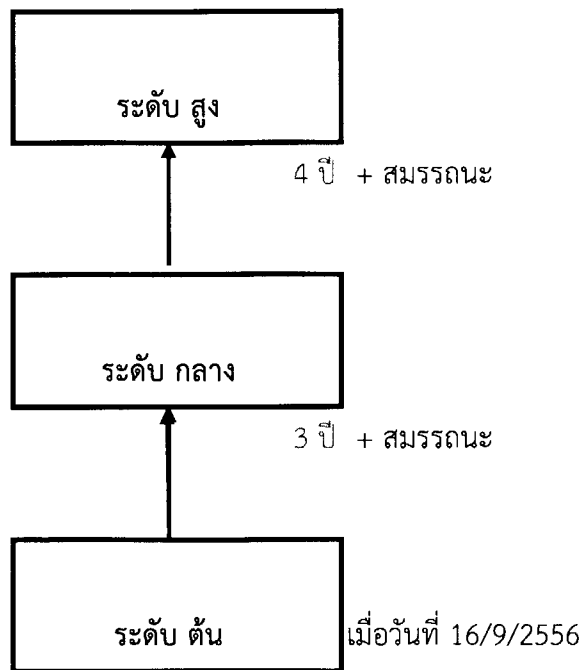
เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบล เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย

ชื่อ - สกุล : นายเทอดพงษ์ นันตา

ตำแหน่ง : รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ระดับ : ต้น



ประเภทบริหารท้องถิ่น

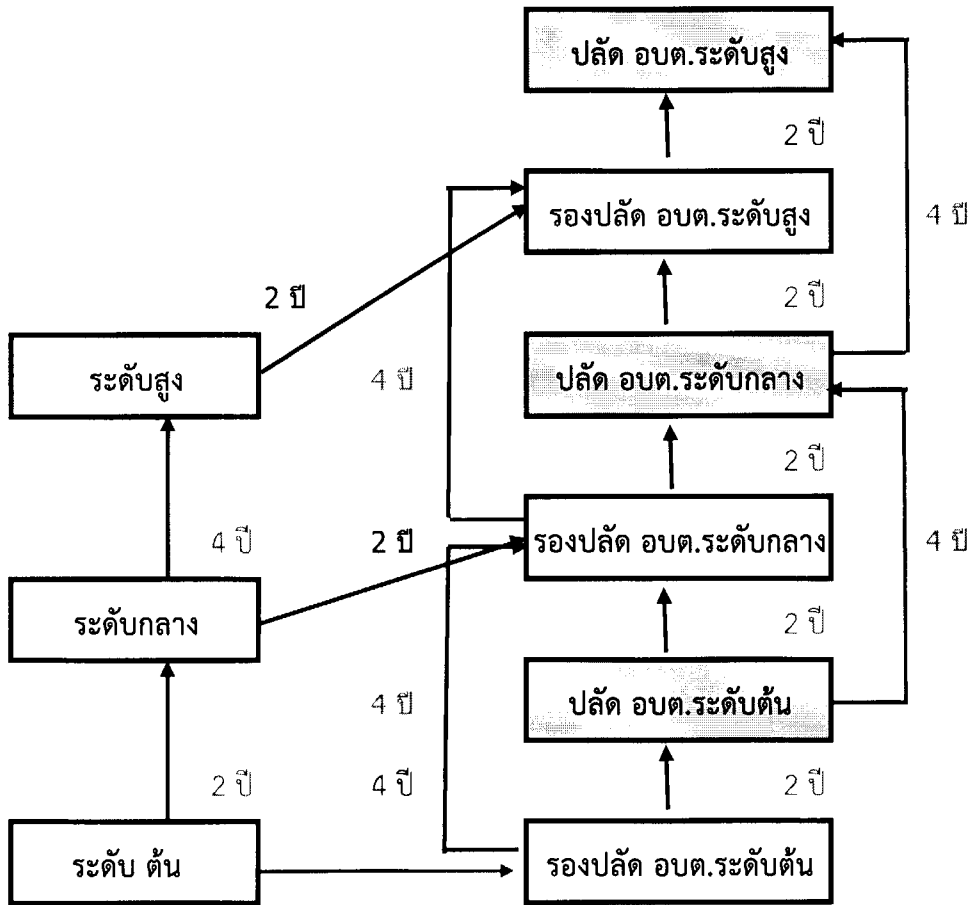
บรรจุ วันที่ 2/12/2547

ปีเกษียณ 2583

อายุราชการคงเหลือ 18 ปี

เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบล เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย
 ชื่อ - สกุล : นางพิรพร กันภัย
 ตำแหน่ง : หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 ระดับ : ต้น



เมื่อ 21/1/2555

ประเภทอำนาจการท้องถิ่น

ประเภทบริหารท้องถิ่น

บรรจุ 1/5/2547 ปีเกษียณ 2582
 อายุราชการคงเหลือ 17 ปี

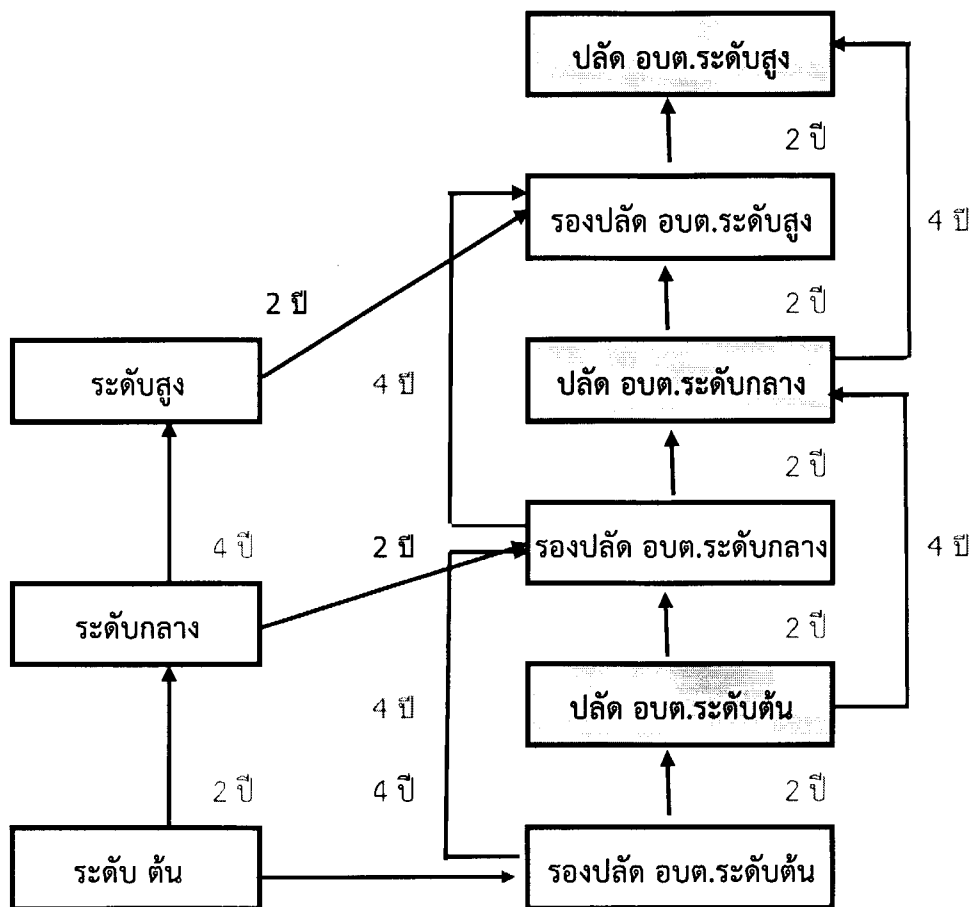
เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบล เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย

ชื่อ - สกุล : นางสาววิสรดา อาชีวะ

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองคลัง

ระดับ : ต้น



เมื่อ 1/10/2561

ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น

ประเภทบริหารท้องถิ่น

บรรจุ

1/5/1947

ปีเกษียณ

2580

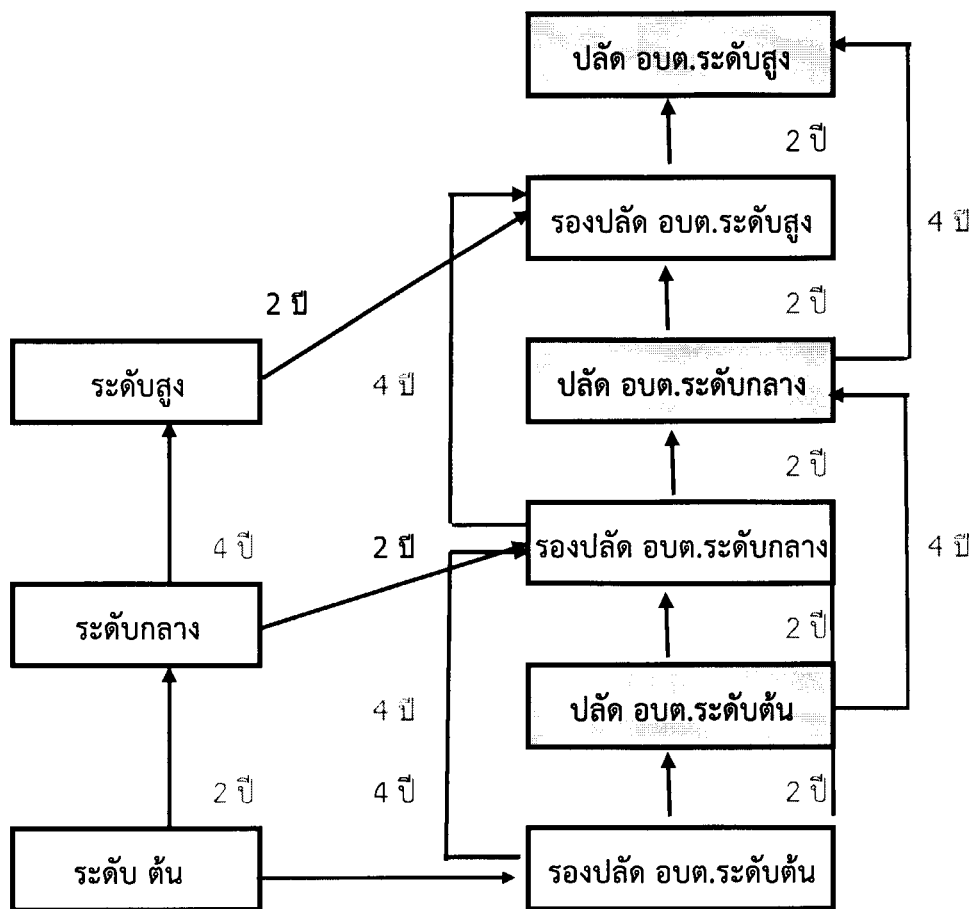
อายุราชการคงเหลือ

15

ปี

เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบล เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย
 ชื่อ - สกุล : นายประสงค์ ไชยมงคล
 ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองคลัง
 ระดับ : ต้น

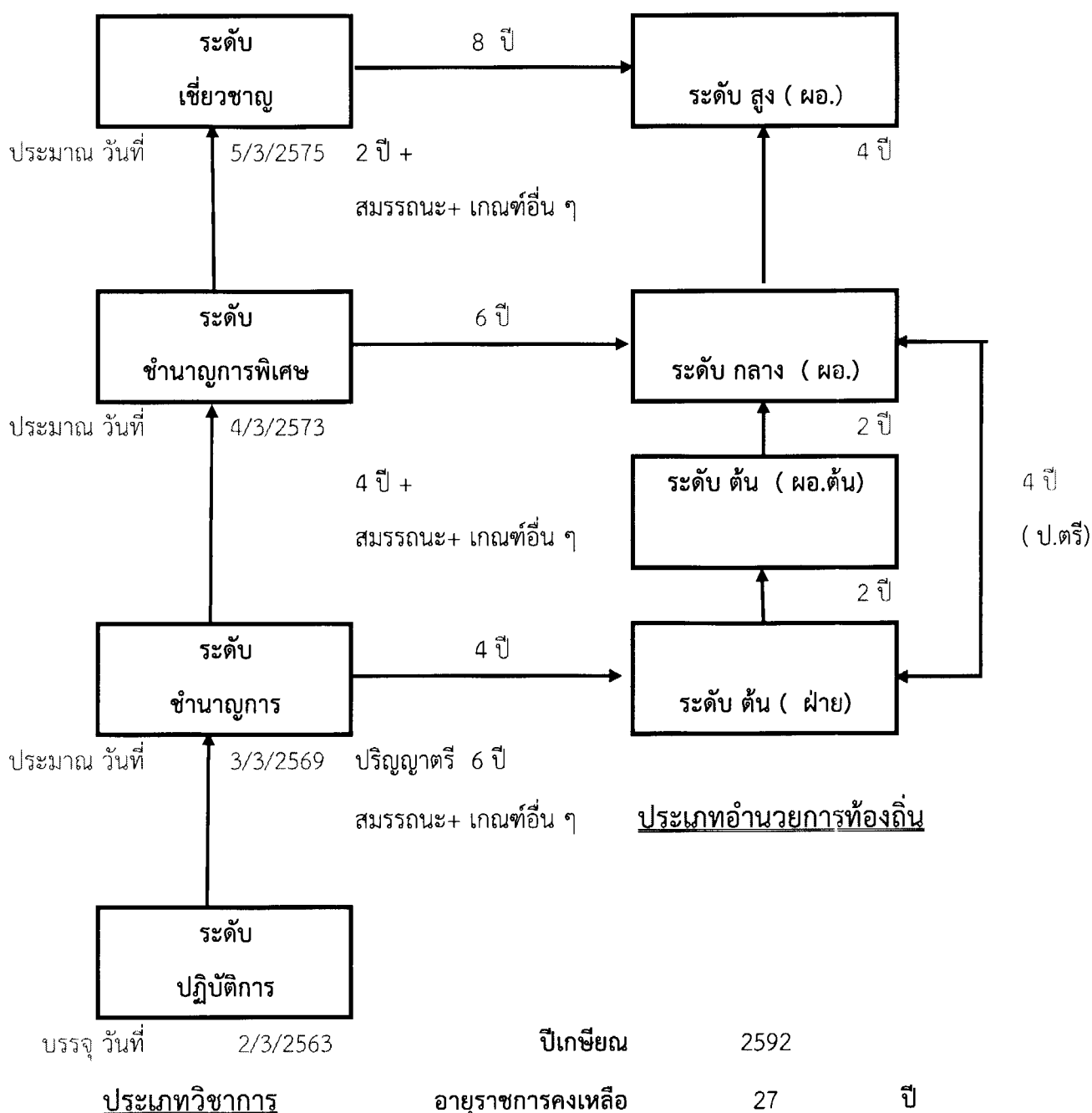


เมื่อ 25/12/2556
ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น

บรรจุ 16/6/2540 ปีเกษียณ 2575
 อายุราชการคงเหลือ 10 ปี

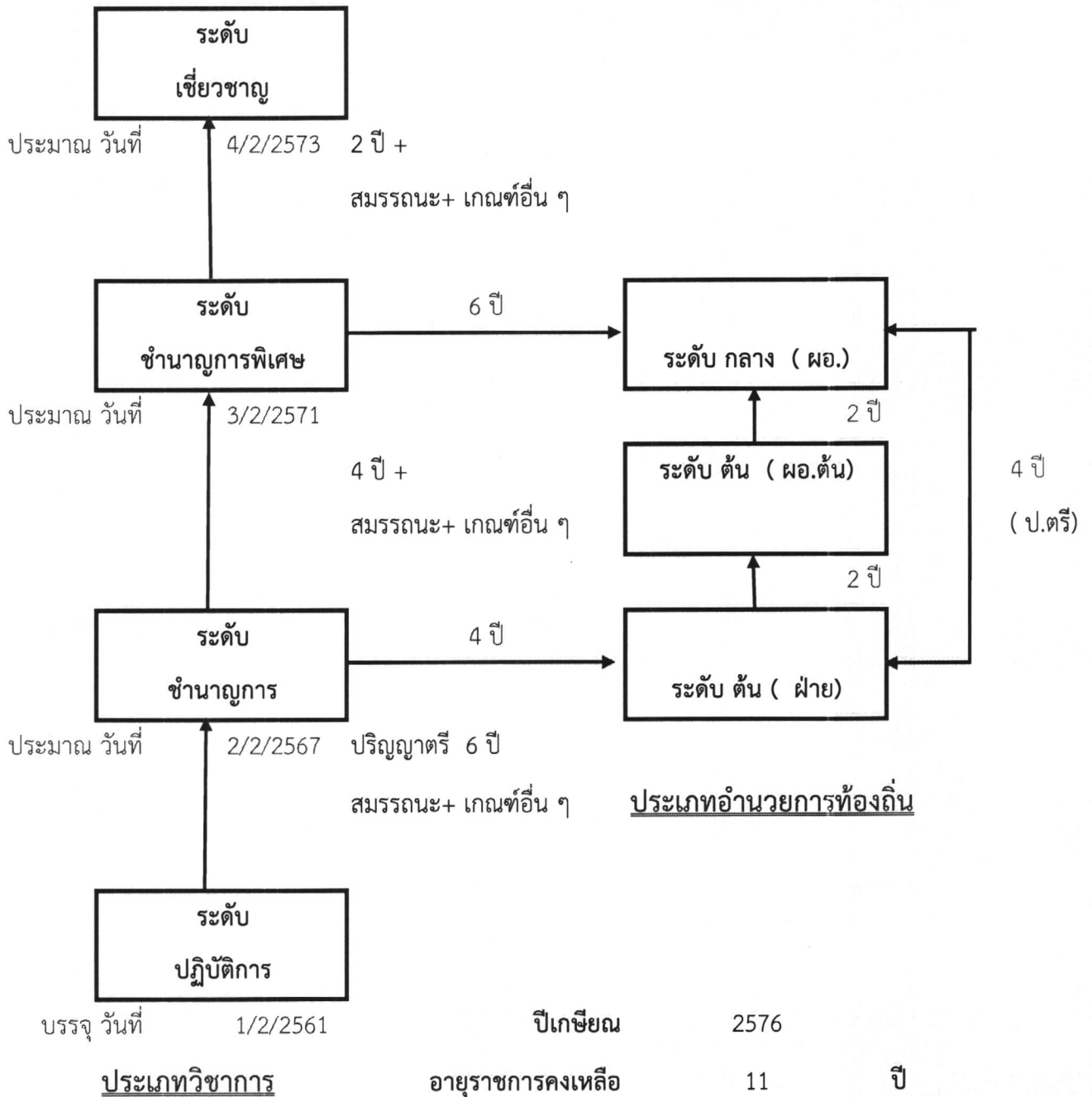
เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบล เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย
 ชื่อ - สกุล : นางชุนตรี สุภาวงศ์
 ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุข
 ระดับ : ปฏิบัติการ



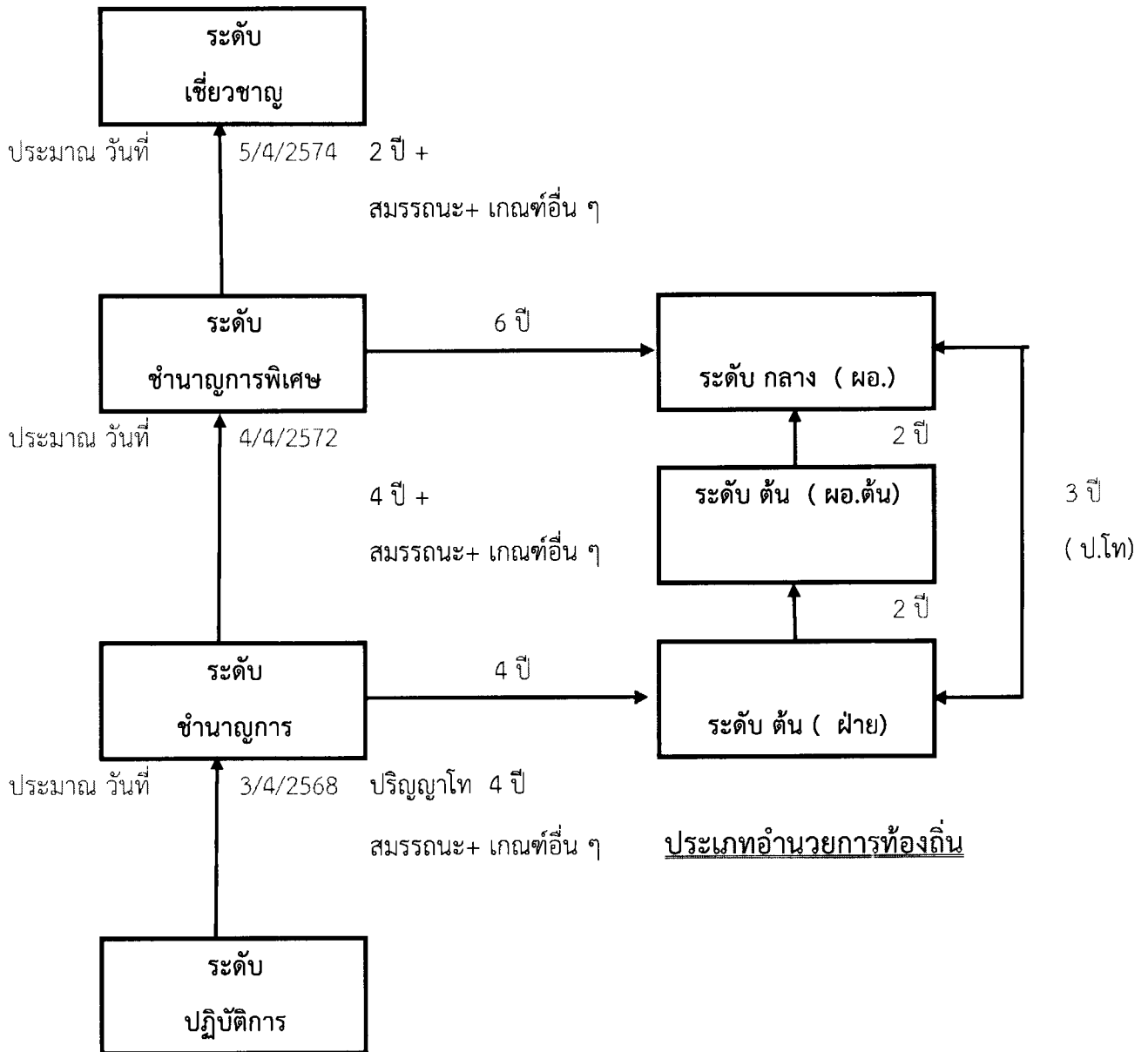
เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบล เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย
 ชื่อ - สกุล : นางวันวิสาข์ สุขเจริญ
 ตำแหน่ง : นักวิชาการจัดเก็บรายได้
 ระดับ : ปฏิบัติการ



เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบล เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย
 ชื่อ - สกุล : นายชัชฌพงษ์ บุญสาร
 ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
 ระดับ : ปฏิบัติการ



ย้ายสายงาน วันที่ 2/4/2564

ปีเกษียณ 2578

เดิม ประเภทวิชาการ

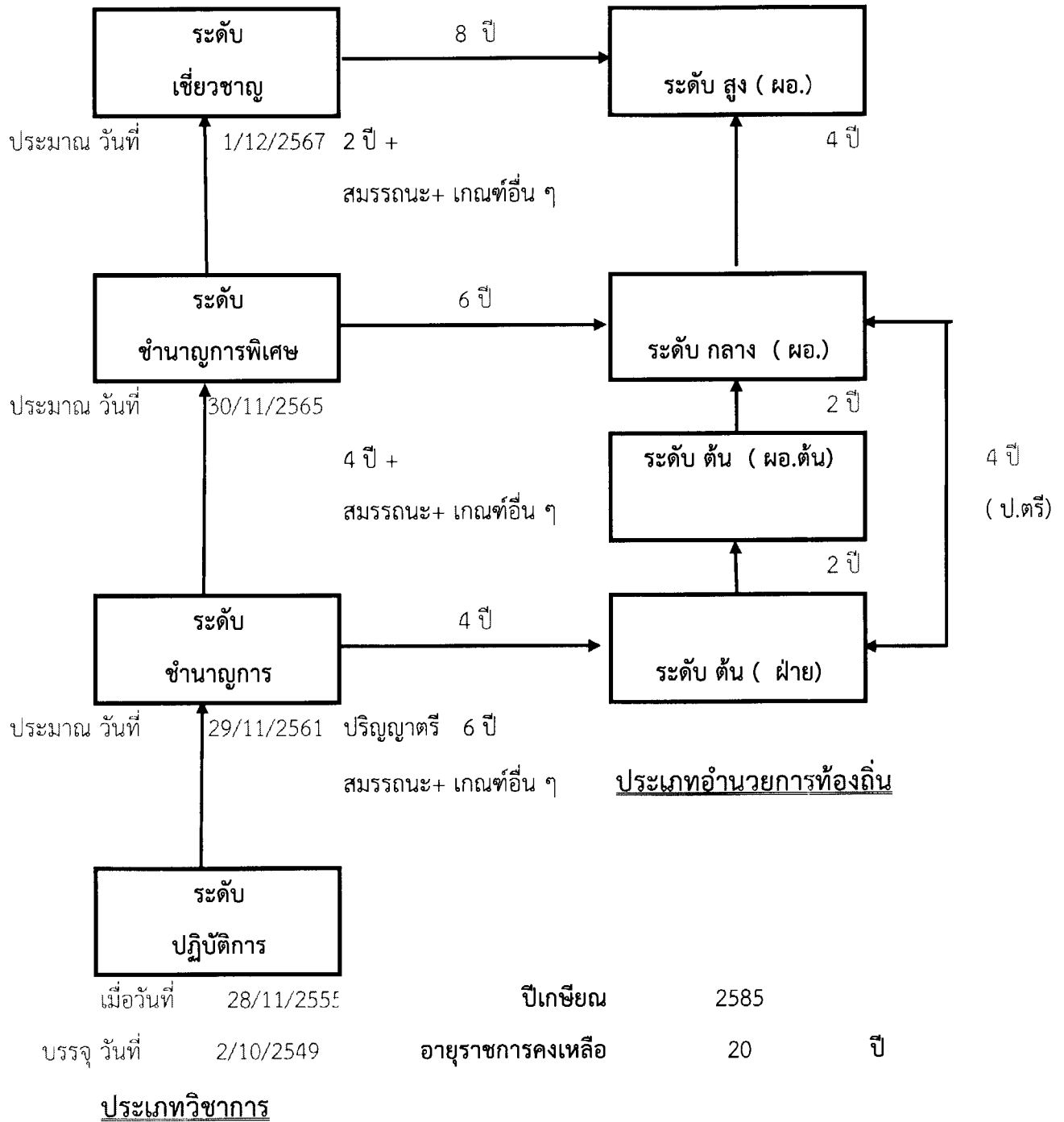
อายุราชการคงเหลือ

13 ปี

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ข้าราชการ

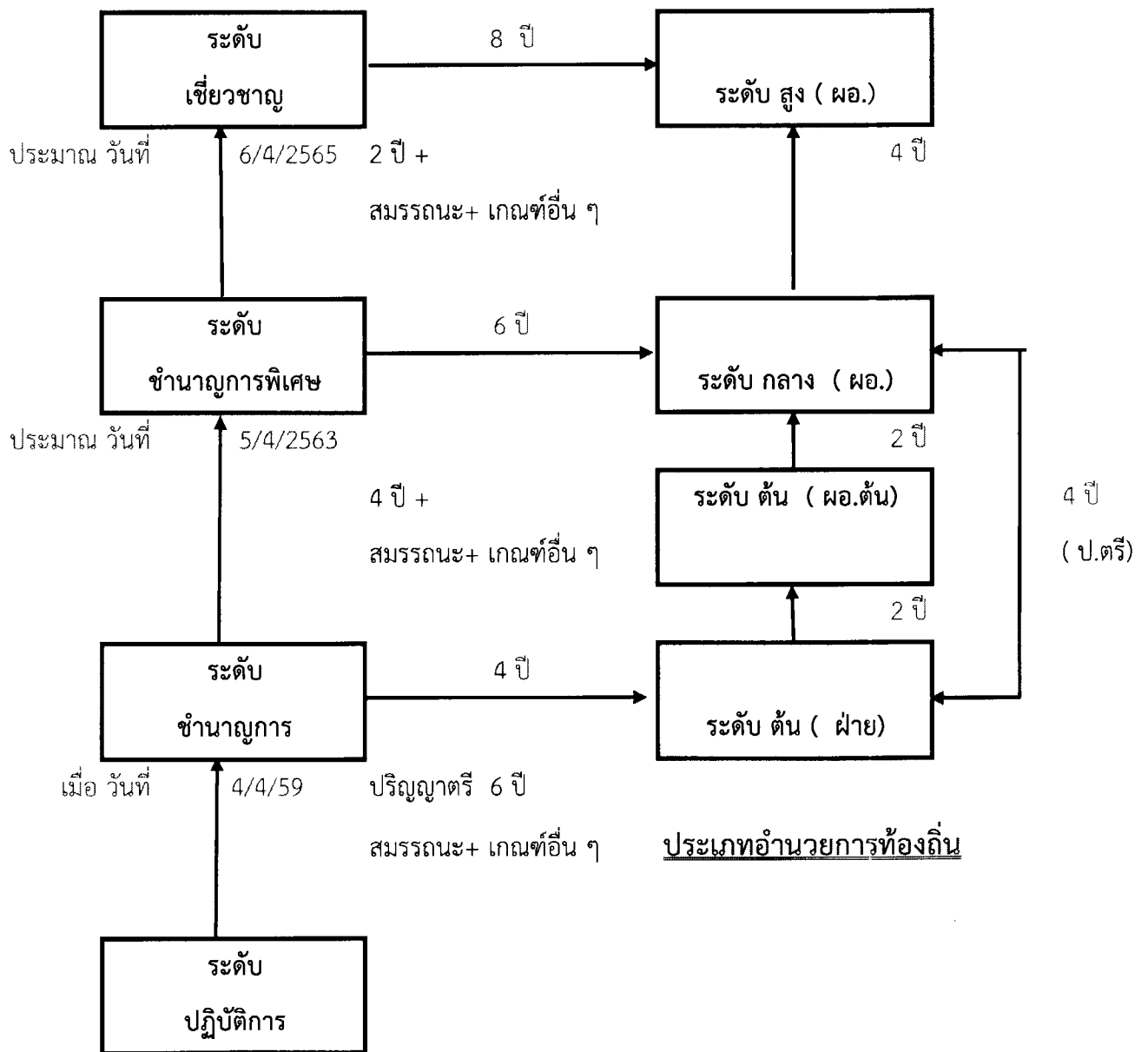
เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบล เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย
 ชื่อ - สกุล : นางสาวลักษณ จันทะนะ
 ตำแหน่ง : นักวิชาการพัสดุ
 ระดับ : ปฏิบัติการ



เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบล เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย
 ชื่อ - สกุล : นางณัฐภรณ์ จิรนากุล
 ตำแหน่ง : นักพัฒนาชุมชน
 ระดับ : ชำนาญการ



บรรจุ วันที่ 1/5/2547

ปีเกษียณ

2575

ประเภทวิชาการ

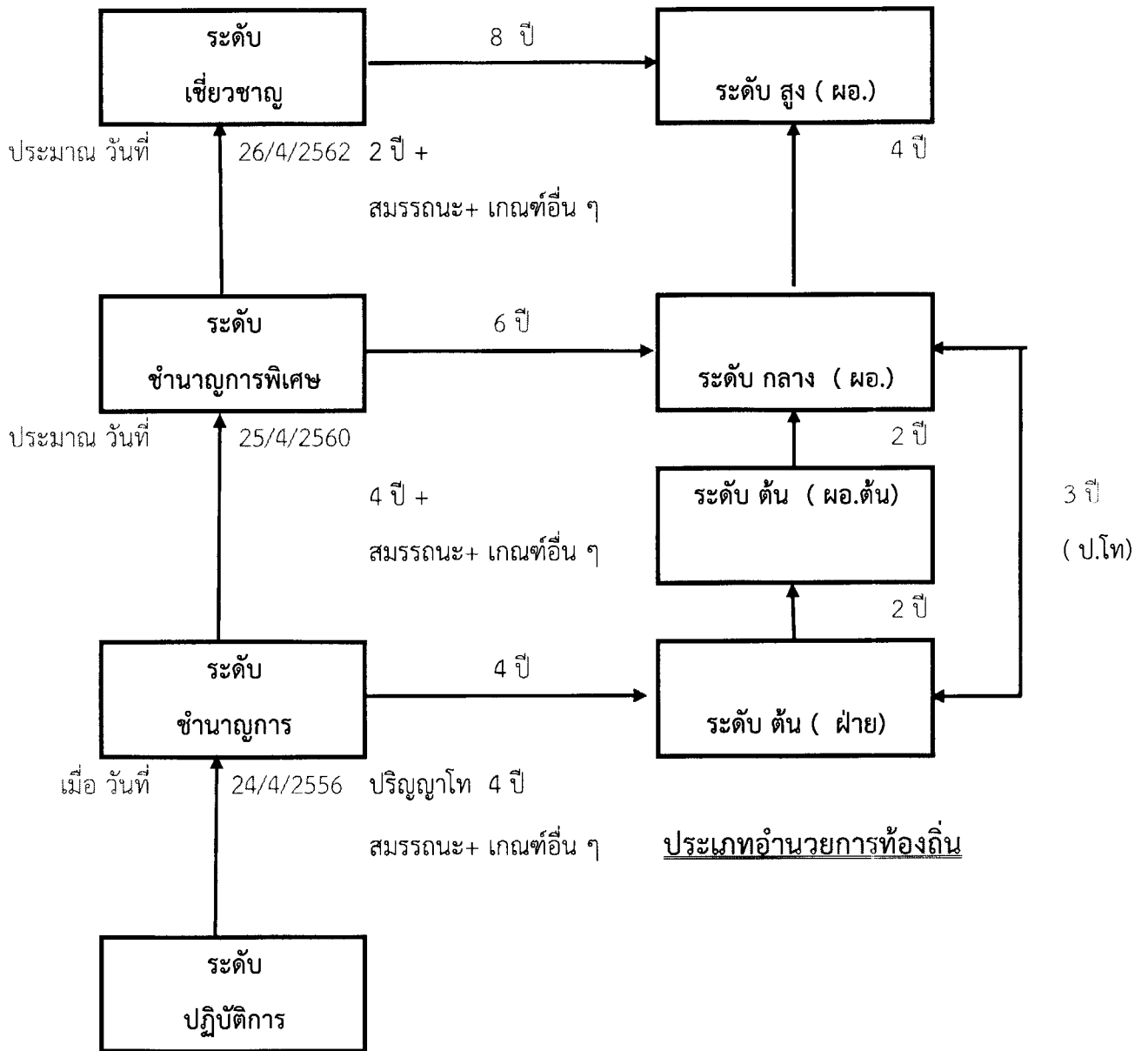
อายุราชการคงเหลือ

10

ปี

เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบล เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย
 ชื่อ - สกุล : นางอรทัย เตชะนันท์
 ตำแหน่ง : นักวิชาการเงินและบัญชี
 ระดับ : ชำนาญการ



บรรจุ วันที่ 16/2/2550

ปีเกษียณ 2581

ประเภทวิชาการ

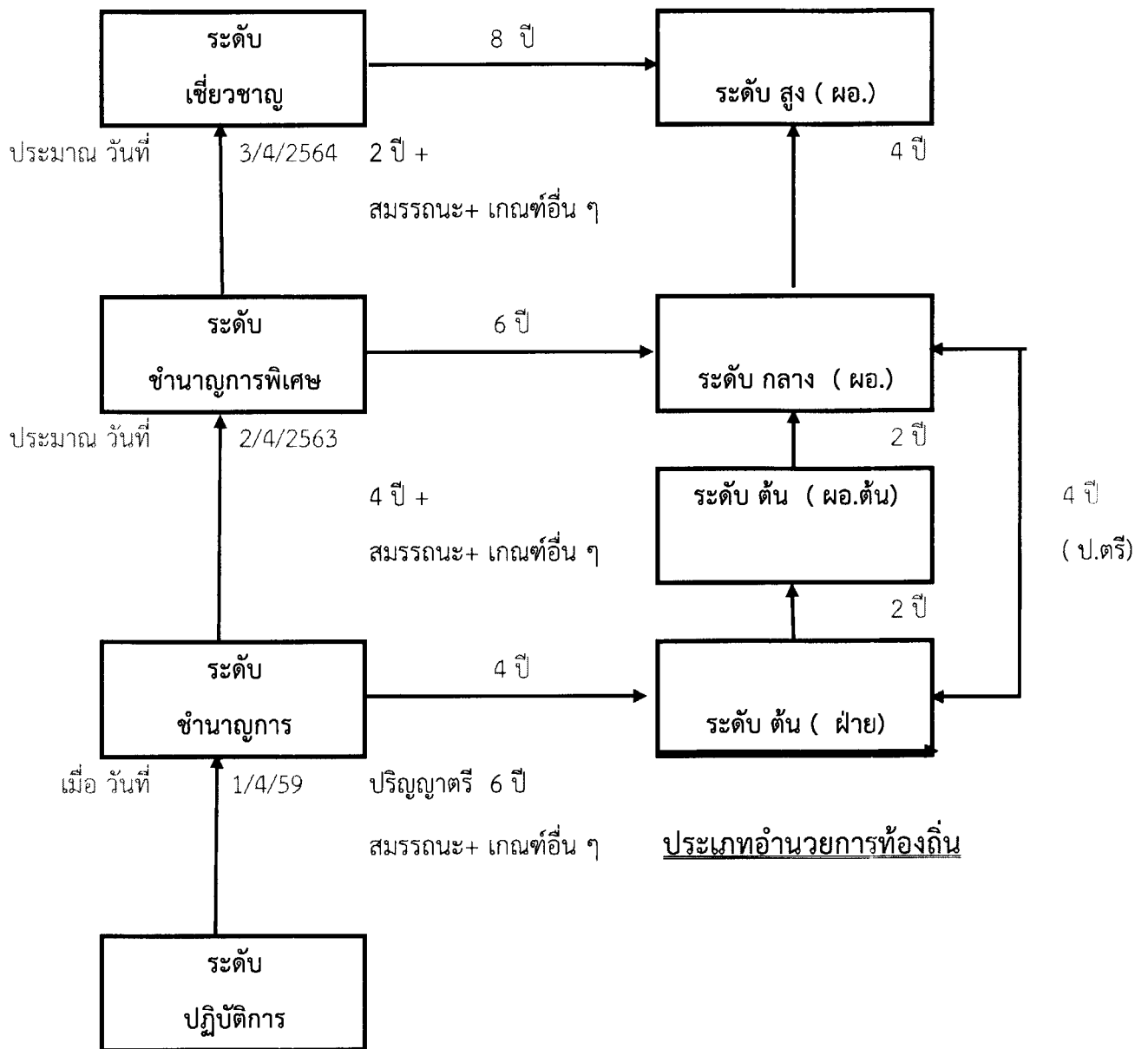
อายุราชการคงเหลือ

17

ปี

เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบล เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย
 ชื่อ - สกุล : นางคณินนิตย์ นันตา
 ตำแหน่ง : นักวิชาการการศึกษา
 ระดับ : ขำนาญการ



บรรจุ วันที่ 19/7/2548

ปีเกษียณ 2584

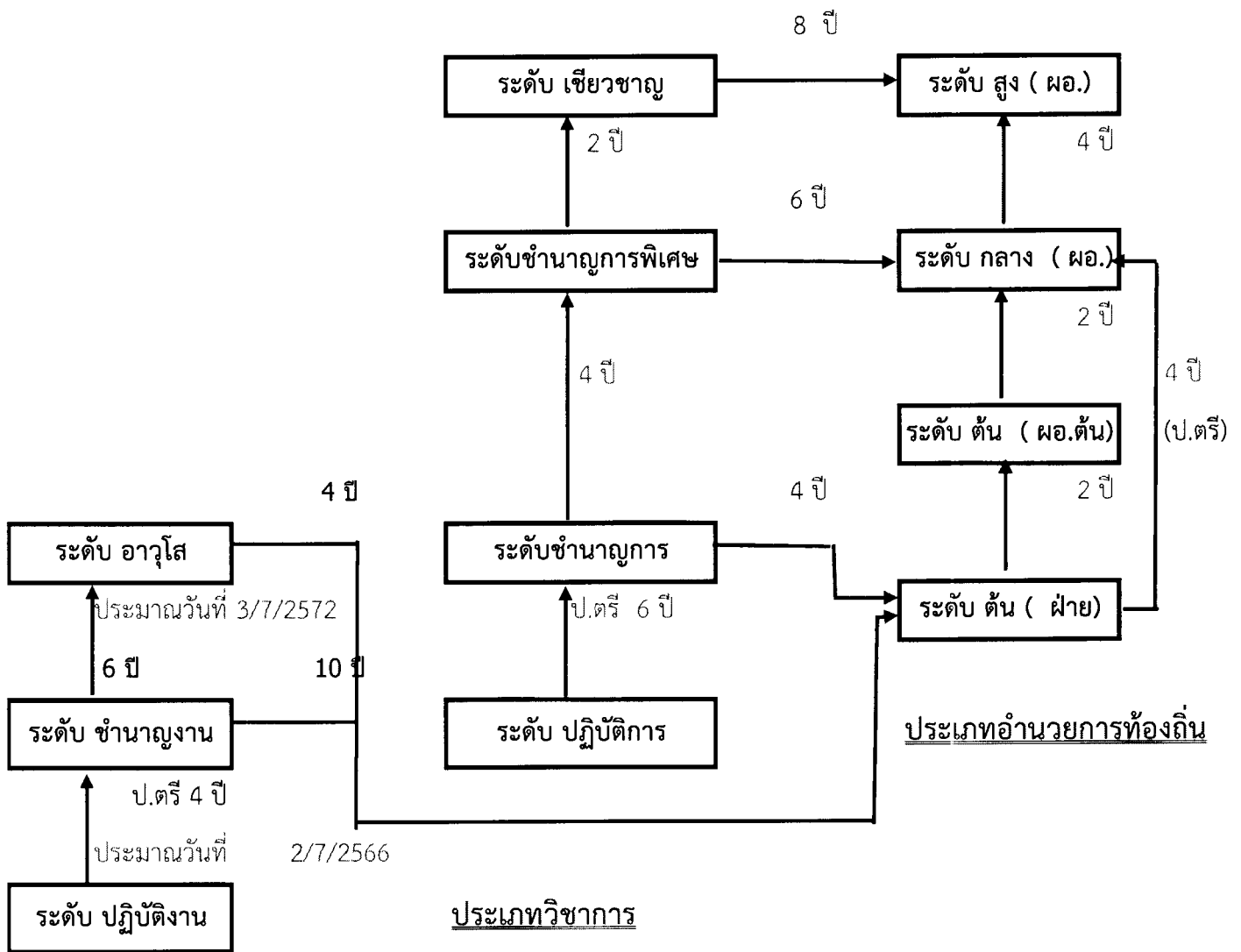
ประเภทวิชาการ

อายุราชการคงเหลือ

19 ปี

เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบล เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย
 ชื่อ - สกุล : นางสาวณิชากรนต์ โฉมเฉลา
 ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการ
 ระดับ : ปฏิบัติงาน



ประเภทวิชาการ

ปรจจุ 1/7/2562

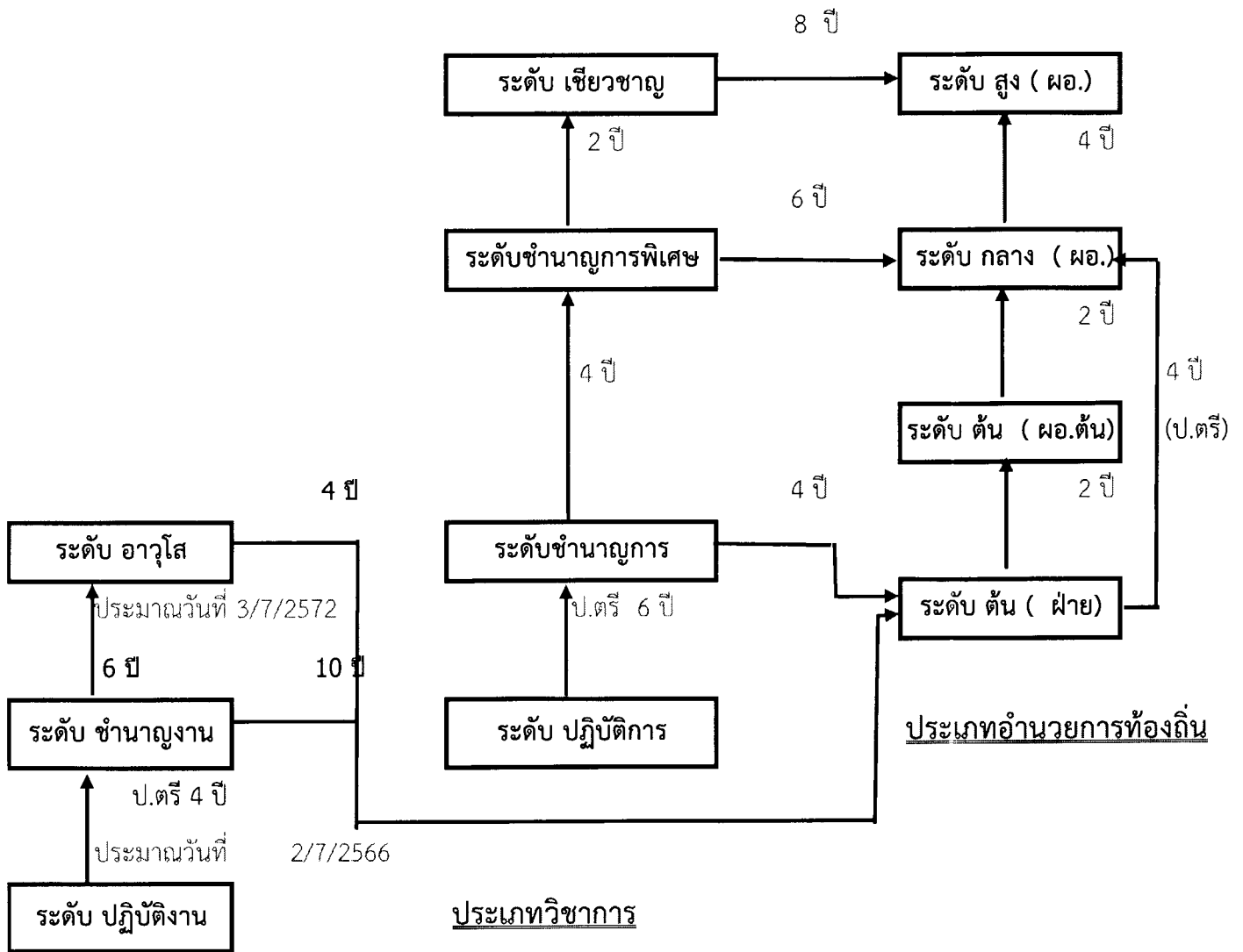
ปีเกษียณ 2588

อายุราชการคงเหลือ 23 ปี

ประเภททั่วไป

เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบล เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย
 ชื่อ - สกุล : นายกิตติศักดิ์ อินทร์ใจ
 ตำแหน่ง : นายช่างโยธา
 ระดับ : ปฏิบัติงาน



บรรจุ 1/7/2562

ประเภทวิชาการ

ปีเกษียณ 2581
 อายุราชการคงเหลือ 16 ปี

ประเภททั่วไป

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างสำรวจ ๔. นายช่างผังเมือง	๑. วิศวกรโยธา ๒. สถาปนิก ๓. นักผังเมือง
๑. นายช่างเครื่องกล	๑. วิศวกรเครื่องกล
๑. นายช่างไฟฟ้า	๑. วิศวกรไฟฟ้า
	๑. วิศวกรสุขาภิบาล
๑. เจ้าพนักงานประปา	
๑. นายช่างศิลป์	
๑. นายช่างภาพ	

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ (ใช้เฉพาะการเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการเท่านั้น)	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างสำรวจ ๔. นายช่างผังเมือง ๕. นายช่างเครื่องกล ๖. นายช่างไฟฟ้า ๗. เจ้าพนักงานประปา	๑. นักจัดการงานช่าง

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเกษตร	๑. นักวิชาการเกษตร
๒. เจ้าพนักงานประมง	๒. นักวิชาการประมง
๓. เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓. นักวิชาการสวนสาธารณะ
๔. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	

กลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	๑. นักวิทยาศาสตร์

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	๑. นักกายภาพบำบัด
๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒. พยาบาลวิชาชีพ
๓. พยาบาลเทคนิค	๓. แพทย์แผนไทย
๔. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๔. นักวิชาการสาธารณสุข
	๕. นักอาชีวบำบัด
๑. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๑. นักวิชาการสุขาภิบาล
๒. โภชนาการ	๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม
	๓. นักโภชนาการ
๑. เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	๑. นักเทคนิคการแพทย์
๒. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒. นักรังสีการแพทย์
	๓. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๑. เภสัชกร
๑. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑. ทันตแพทย์
๑. สัตวแพทย์	๑. นายสัตวแพทย์
	๑. นายแพทย์

